

Evaluatie nieuwe bestuurssamenstelling

Sportvisserij Nederland

In de algemene ledenvergadering van juni 2010 is door de leden federaties het beleidsplan "Sterker Samen Werken 2010-2015" aangenomen.

Nieuwe bestuurssamenstelling

Eén van de acties uit het beleidsplan was het aanpassen van de bestuurssamenstelling van Sportvisserij Nederland in 2011. En wel zodanig dat het bestuur zou worden samengesteld uit vier portefeuillehouders uit de wereld van politiek, water- en natuurbeheer, communicatie en financiën alsmede de voorzitters van de federaties. Het doel hiervan was tweeledig:

- om bestuurlijk de positie van Sportvisserij Nederland te versterken in de netwerken naar het politiek bestuur, de wereld van water- en natuurbeheer en de media;
- om de bestuurlijke binding en communicatie met de regionale federaties hechter te maken teneinde hun invloed, de samenwerking en afstemming bij de beleidsvorming en uitvoering van activiteiten te verstevigen.

De federaties werkten onderling nog veelal los van elkaar en ook de afstemming met Sportvisserij Nederland was nog te beperkt. Met elkaar moesten de federaties en Sportvisserij Nederland de komende jaren meer als één geheel gaan functioneren.

In de ledenvergadering van 2010 is aanvullend besloten dat niet speciaal de voorzitter van de federatie in het landelijke bestuur hoefde te zitten, maar dat het ook een ander 'gewichtig' bestuurslid van de federatie zou mogen zijn.

Op zich was deze situatie niet nieuw aan de voorgaande jaren, zij het dat nu alle federaties met een bestuurslid in het landelijk bestuur aanwezig zouden zijn.

De nieuwe bestuurssamenstelling is per juni 2011 ingevuld.

Aanpassing van huishoudelijk reglement

In de algemene ledenvergadering van juni 2012 heeft de nieuwe samenstelling en benoeming van het bestuur ook vorm gekregen middels de aanpassing van het huishoudelijk reglement. Hierbij is ook voorzien dat door de federaties in plaats van een eigen bestuurslid een derde kan voordragen, die een sterke binding heeft met het federatiebestuur. Dit mede om tegemoet te komen aan de wens van de hengelsportfederatie Groningen Drenthe.

De portefeuillehouders hebben een zittingstermijn van drie jaar en treden volgens een rooster van aftreden af. De bestuursleden vanuit de federaties worden jaarlijks door de federaties aangedragen ter benoeming als landelijk bestuurder telkens voor een periode van één jaar door de algemene ledenvergadering van Sportvisserij Nederland.

Evaluatie

De afgelopen anderhalf jaar is evaluerend over de nieuwe bestuurssamenstelling gesproken in twee landelijke bestuursvergaderingen, in een aparte bijeenkomst van een delegatie van het bestuur en het managementteam, en in bestuurlijk overleg met alle federaties afzonderlijk in de periode december 2012 - februari 2013.

Aandachtspunten

Uit de evaluatiegesprekken zijn verschillende aandachtspunten naar voren gekomen, te weten:

- 1) De dubbele bestuursfunctie als federatief en landelijk bestuurder, welke soms voor ongemakkelijke situaties zorgt (bijv. in de algemene ledenvergadering);
- 2) Zonder of met 'last en ruggenspraak' zitten in het landelijk bestuur;
- 3) Als één landelijk bestuur functioneren, daar waar er verschillen tussen federaties bestaan;
- 4) Inwerken in landelijke problematiek en thema's;
- 5) Meer gevoel krijgen als bestuur te beslissen (stappen op 'lopende trein' uitvoering beleidsplan) en als bestuurder een eigen deelverantwoordelijkheid krijgen;
- 6) Soms beperkte tijd en mogelijkheid om zich in te zetten naar federaties vanuit de vier portefeuillehouders;
- 7) De binding en zichtbaarheid naar de federaties en de invloed vanuit de federaties wordt soms door federaties als beperkt ervaren.

Voorgestane (en deels reeds gerealiseerde) aanpassingen

Een deel van de ervaren knelpunten heeft met gewinning en dus ook tijd te maken en is werkende weg minder geworden. Daarnaast hebben er ook reeds aanpassingen plaatsgevonden of worden zij nog ingevoerd.

Ad 1) Deze situatie is niet nieuw en vindt ook op grote schaal binnen federaties plaats (bestuurslid van federatie én hengelsportvereniging). Met de gerealiseerde aanpassing van het huishoudelijk reglement heeft de federatie alle ruimte wie zij voordraagt in het landelijk bestuur.

Ad 2) De problematiek 'last en ruggenspraak' verschilt per bestuurder en federatie en is soms misschien wel erg zwaar beladen. Het gaat om de communicatie / inbreng naar het landelijk bestuur wat er federatief speelt en vice versa naar het federatief bestuur wat er landelijk speelt, teneinde een goede afstemming en samenwerking te bevorderen. Belangrijk is wel dat het landelijk bestuur als geheel vanuit een gezamenlijk landelijke belang democratisch moet kunnen beslissen en hier gezamenlijk ook voor staat en dit met zijn allen positief uitdraagt.

Ad 3) Door de verschillen tussen federaties is het nog niet altijd even gemakkelijk om als landelijk bestuur tot eenheid van beleid te komen. Het inventariseren van verschillen en bevorderen van meer gelijkvormigheid binnen de federaties is in dit kader ook een doelstelling van het beleidsplan 'Sterker Samen Werken'. Dit vergt samenwerking, tijd, acties en over het eigen belang heen kunnen stappen, alles beziend vanuit het grotere belang van de Nederlandse sportvissers en een zo sterk mogelijke, slagvaardige en daadkrachtige georganiseerde hengelsport.

Ad 4) Zeker het eerste jaar speelde bij een nagenoeg volledig nieuw bestuur de problematiek van het inwerken in de landelijk spelende kwesties. Om hier beter invulling aan te kunnen geven is besloten om:

- in 2013 frequenter als bestuur te vergaderen (iedere vier weken ofwel circa tien keer per jaar);
- een deel van de bestuursvergaderingen te wijden aan thematische discussies;
- voorafgaand aan de bestuursvergaderingen in het overleg met de federatieve beroepskrachten concept agendapunten van de bestuursvergadering kort te sluiten.

Ad 5) Vanaf 2010 wordt door het bureau uitvoering gegeven aan de acties in het beleidsplan 'Sterker Samen Werken', waartoe door de algemene ledenvergadering is besloten ('rijdende trein'). Om de bestuurlijke binding te versterken zullen meer tussentijdse uitvoeringsbesluiten aan het bestuur worden voorgelegd (bijv. vergelijk 'invoering landelijke nachtvistoestemming' contra 'aansluiting bij NOC*NSF'). Daarnaast zullen bestuursleden voorgedragen vanuit de federaties meer bij thema's of projecten van de portefeuillehouders worden betrokken ofwel een deelverantwoordelijkheid krijgen.

Ad 6) Enerzijds is dit een aandachtspunt en anderzijds is het inherent aan het aantrekken van 'externe' bestuursleden die ook nog dagelijks werkzaam zijn of meerdere bestuursfuncties hebben. Het heeft ook te maken met keuzes om bestuurlijk uitvoeringsgericht actief te zijn, of grote lijnen uitzetten, toezicht houden en het delegeren van verantwoordelijkheden aan de werkorganisatie.

Ad 7) Dit laatste punt is opvallend, omdat met de nieuwe bestuurssamenstelling juist werd beoogd de lijnen naar de federaties te verkorten en de wederzijdse communicatie, inbreng, afstemming en samenwerking te bevorderen. Mogelijk komt dit doordat het federatief bestuur de lijn via het eigen federatief bestuurslid niet direct als landelijk bestuur ervaart.

Om hieraan tegemoet te komen is besloten om weer één of twee keer per jaar met een landelijke bestuursdelegatie overleg te hebben met de besturen van de federaties.

Verder is er diverse keren per jaar gezamenlijk thematisch overleg met betreffende portefeuillehouders van de federaties op het gebied van jeugd, controle en wedstrijden. Ook op het vlak van visstandbeheer zal dit conform het beleidsplan 'Sterker Samen Werken' in 2013 worden gestart.

Daarnaast is er periodiek gezamenlijk overleg met de beroepskrachten van de federaties. Ook treffen op ad hoc basis rond projecten, thema's of presentaties zowel beroepskrachten als bestuursleden elkaar met regelmaat en worden vanuit het bestuur de ledenvergaderingen van de federaties bezocht.

Vanzelfsprekend kunnen federaties ook altijd direct en naar behoefte aandachtspunten kenbaar maken aan het bestuur of directie.

Voorstel: *Bespreken en vaststellen aanpassingen.*