

Cursus vrijwilligers werven

Evelyn van der Haar & Gerwin Gerlach | april 2024



Sportvisserij
Nederland



Cursusprogramma

Drie cursusavonden

- 1. Wie zijn we, hebben we en zoeken we?**
- 2. De benadering**
- 3. Ontmoeting en binding**



Cursusprogramma

Eerste cursusavond

- 19.30 uur Wie zijn we?
- 20.00 uur Wie hebben we?
- 20.45 uur Pauze
- 21.00 uur Wie zoeken we?
- 22.00 uur Sluiting



Even voorstellen

Wie ben je?

- Wie ben je?
- Wie vertegenwoordig je?
- Wat zijn je verwachtingen?



Stappenplan

In 4 stappen naar meer vrijwilligers

1. Visie op vrijwilligerswerk
2. Functiehuis
3. Wervingsactie
4. Follow up



Stappenplan

Opdracht 1

Betrek je hele bestuur (en commissies?) bij dit traject.

Maak hierbij gebruik van **werkblad 1** uit je cursusmap.



Vrijwilligers

De cijfers

Vrijwilligers in Nederland



49%

van de Nederlanders doet minimaal
1 x per jaar vrijwilligerswerk



Gemiddeld

30%

van de bedrijven biedt een
vorm van corporate
vrijwilligerswerk aan



Gemiddeld besteden vrijwilligers

4,5 uur

per week aan vrijwilligerswerk



Gemiddeld zijn mensen

6,9 jaar

lang actief als vrijwilliger

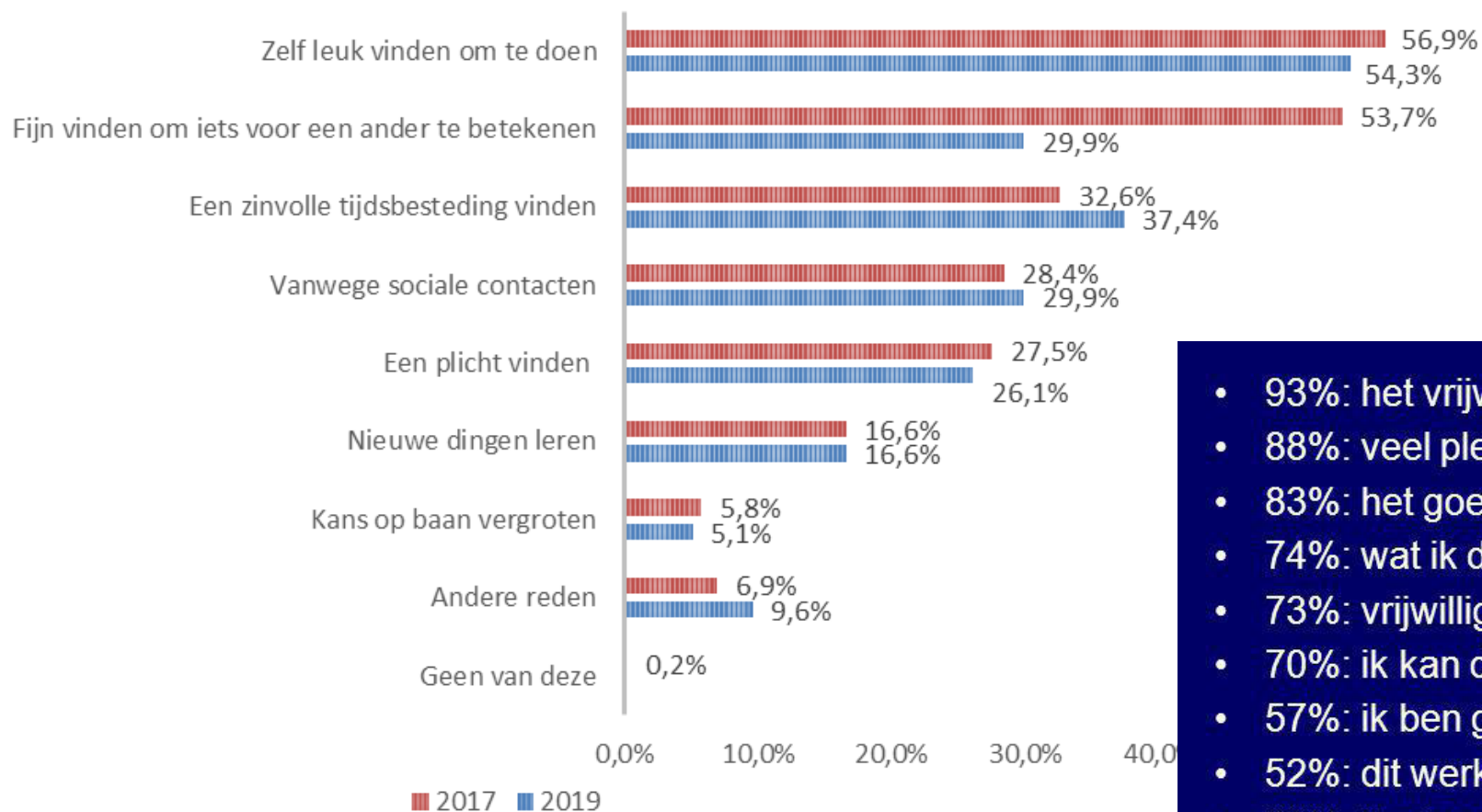
Vrijwilligerswerk

Waarom doen wij het?



Vrijwilligers

Waarom doen 'ze' het?



- 93%: het vrijwilligerswerk dat ik doe is nuttig
- 88%: veel plezier in het vrijwilligerswerk dat ik doe
- 83%: het goede contact met mijn collega-vrijwilligers
- 74%: wat ik doe wordt gewaardeerd in mijn sociale omgeving
- 73%: vrijwilligerswerk verbreedt mijn levenservaring
- 70%: ik kan dingen doen waar ik goed in ben
- 57%: ik ben gevraagd
- 52%: dit werk is een uitdaging
- 23%: ik zie resultaten

Vrijwilligers

Waarom doen 'ze' het?



- **Leuk**
- **Voor de ander**
- **Zinvol, nuttig**
- **Sociale contacten**
- **Plicht**
- **Dingen leren**
- **Waardering**

Ik ben gevraagd (57%)

- 74%: wat ik doe wordt gewaardeerd in mijn sociale omgeving
- 73%: vrijwilligerswerk verbreedt mijn levenservaring
- 70%: ik kan dingen doen waar ik goed in ben
- 57%: ik ben gevraagd
- 52%: dit werk is een uitdaging
- 23%: ik zie resultaten

Vrijwilligers

Waarom stoppen 'ze'?



Andere prioriteit

| | |
|--------------------------------|--------|
| Omdat ze iets anders gaan doen | 32 % |
| Verandering gezinssituatie | 12 % |
| Geen zin meer | 11,5 % |

Onmacht

| | |
|---------------|------|
| Gezondheid | 10 % |
| Verhuizing | 9 % |
| Baan gevonden | 9 % |
| Mantelzorg | 4 % |

Ontevreden

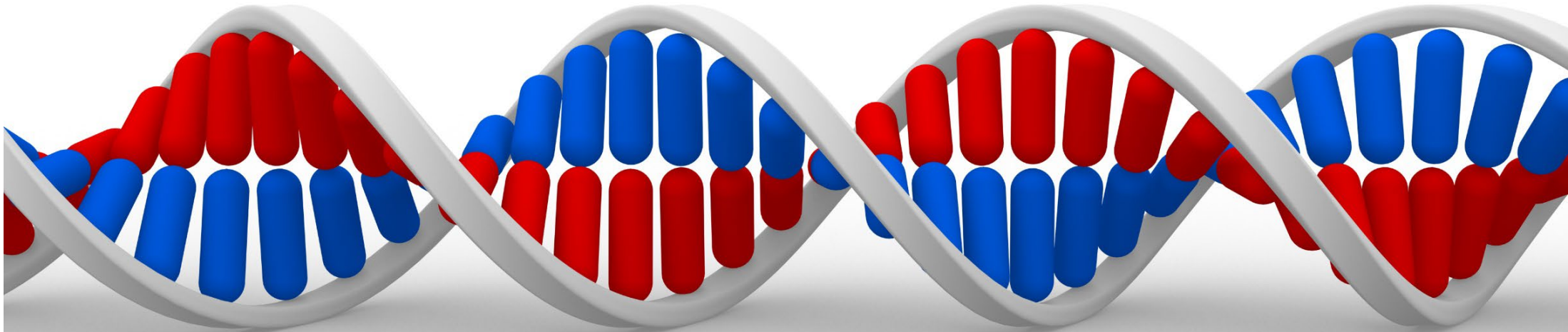
| | |
|--|-------|
| Oneens met de koers van de organisatie | 1,9 % |
| Onenigheid binnen de organisatie | 1,5 % |

Wie zijn we?

Opdracht 2: ons DNA

Beschrijf m.b.v. **werkblad 2** het karakter van jouw vereniging:

Wat maakt jouw vereniging uniek?



Wie hebben we?

Opdracht 3: Huidig vrijwilligerskader

Beschrijf m.b.v. **werkblad 3** wie er allemaal actief zijn bij jouw vereniging en welke taken en functies ze uitvoeren:

- Henk: Voorzitter
- Rob: Secretaris en Controleur
- Cora: Penningmeester en Jeugd
- Jan: Wedstrijden, stekonderhoud
- Gerard: Webmaster en Jeugd
- Frits: Manus van alles, etc.



Wie hebben we?

Opdracht 4: Huidige functies

Maak op basis van het vorige overzicht m.b.v. **werkblad 4** een overzicht en beschrijving van de taken en functies die bij jouw vereniging worden uitgevoerd.

Beschrijf ook hoeveel tijd het kost om deze functie of taak op jaarbasis goed uit te voeren.



Vrijwilligers: hoe jaag je ze weg?

Omdenken geeft inzicht!

Bedenk zoveel mogelijk manieren waarop je de huidige vrijwilligers wegjaagt en gegarandeerd géén nieuwe vrijwilligers bij je vereniging krijgt.



Het functiehuis

Hoe functioneert onze vereniging?



UITVOEREN

- Commissie jeugd, VISmeester
- Controleurs
- Webmaster
- Commissie viswaterbeheer



COÖRDINEREN

- Coördinator jeugd
- Coördinator controle
- Coördinator communicatie
- Coördinator viswaterbeheer



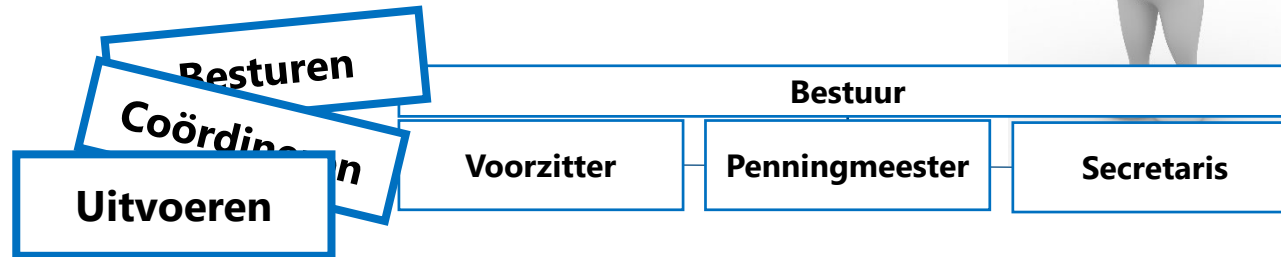
BESTUREN

- Dagelijks bestuur
 - Voorzitter, secretaris & penningmeester
- Algemeen bestuur
 - Coördinatoren commissies?

Funciehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

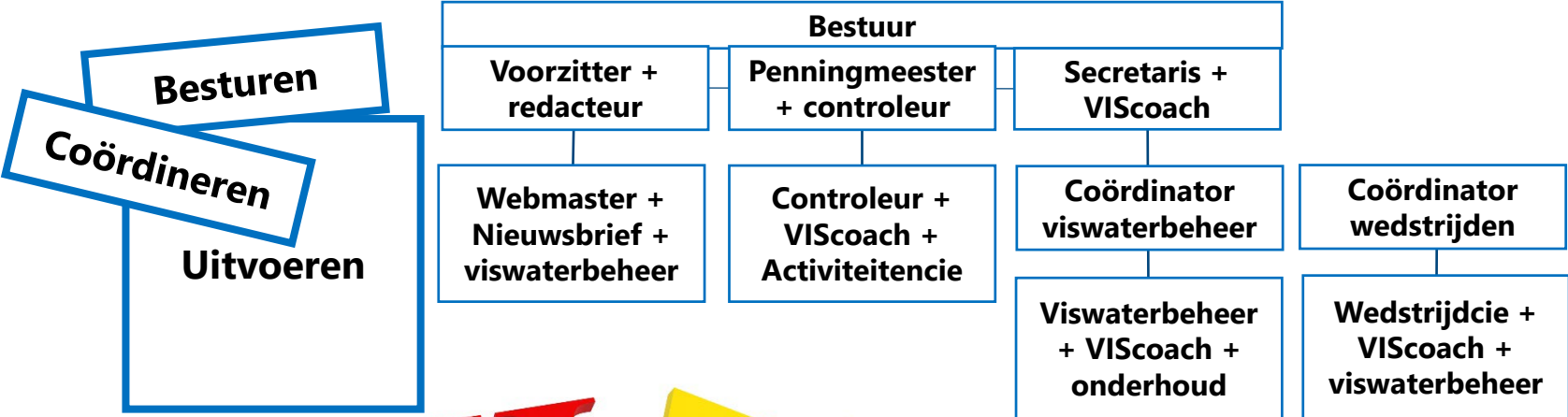
Houden we met moeite het dagelijks bestuur bezet?



Functionehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

Zijn we ambitieus en kunnen we al multi-taskend met een man of tien de vereniging draaiend houden?

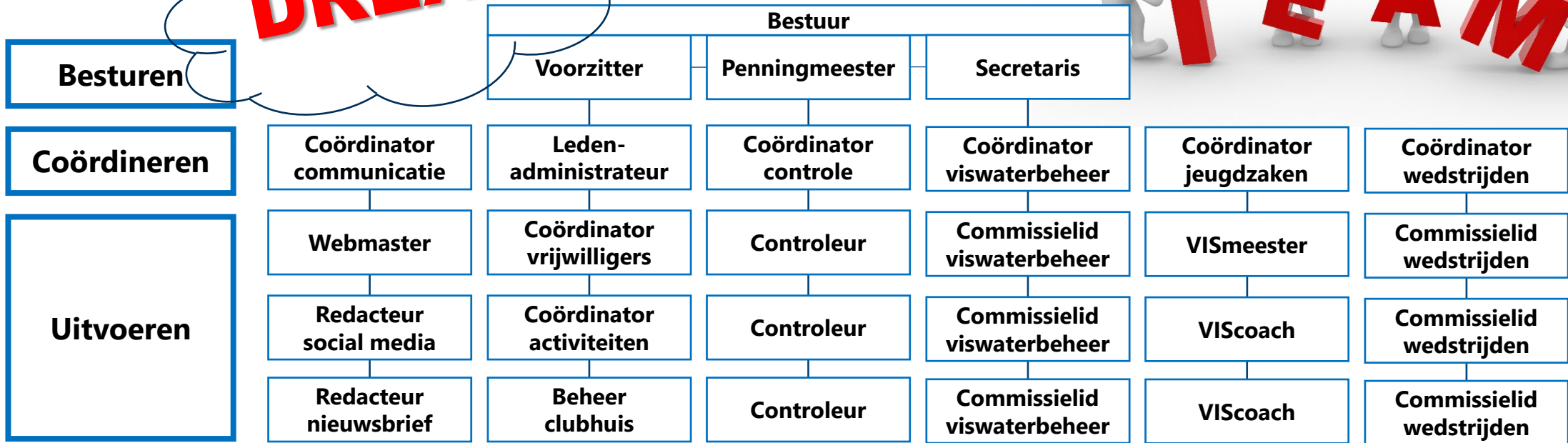


Functiehuis

Hoe functioneert onze vereniging?

Of zijn we (heel) ambitieus en houden we het voor alle vrijwilligers (inclusief bestuur!) leuk en werkbaar?

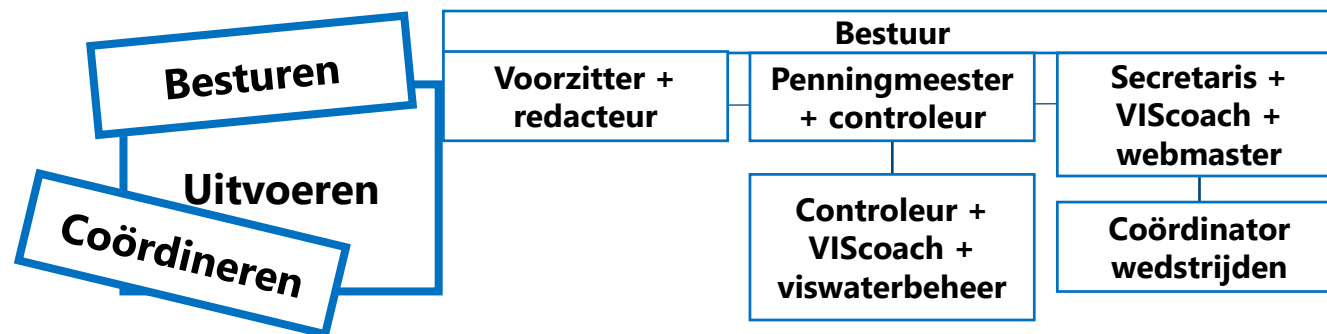
DREAM



Van huidig naar gewenst functiehuis

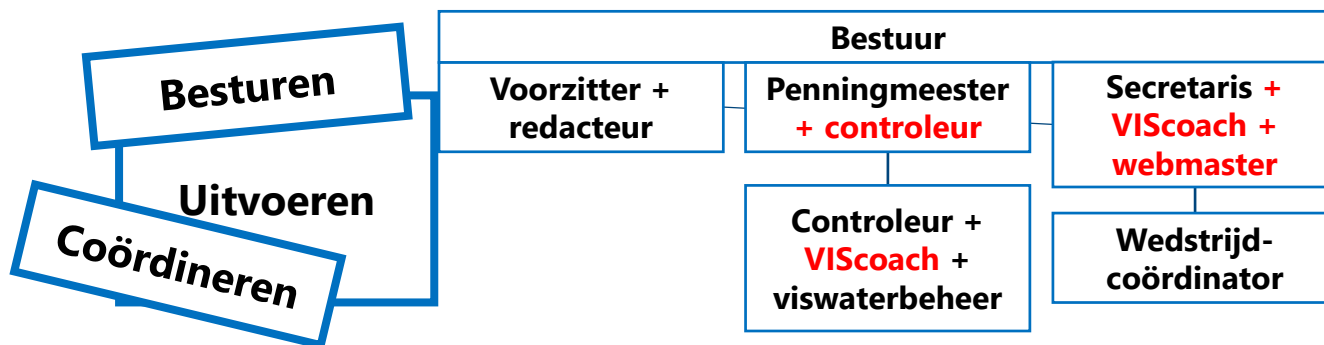
Hoe willen we dat onze vereniging functioneert?

Waar hebben we de meeste behoefte aan? Wie heeft nu welke functie als kerntaak? Kunnen we loslaten? Willen we activiteiten uitbreiden?



Van huidig naar gewenst functiehuis

Hoe willen we dat onze vereniging functioneert?



VACATURES 2023/24

Webmaster

Jeugd-coördinator

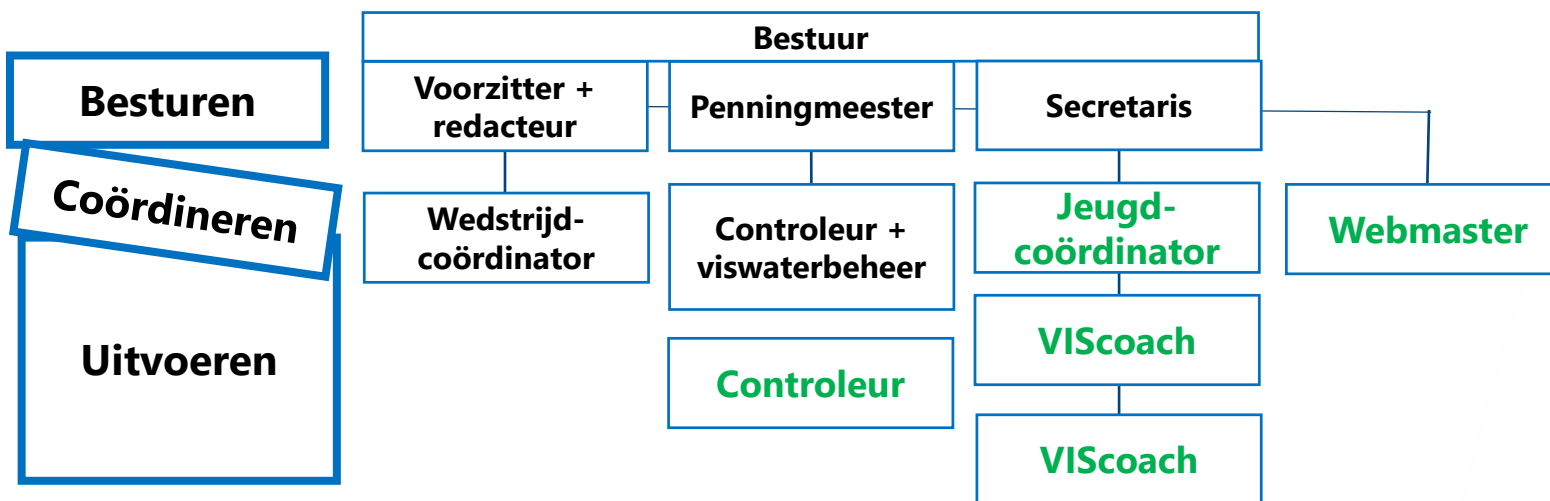
VIScoach

VIScoach

Controleur

Van huidig naar gewenst functiehuis

Hoe willen we dat onze vereniging straks functioneert?



Huiswerk en voorbereiding 2^{de} avond

Wie zijn, hebben en zoeken we?

Functiehuis, vacatures en ledenenquête

1. **Draagvlak bij het bestuur & ledenenquête uitzetten**
2. Ons DNA
3. Huidige vrijwilligers in beeld
4. Huidige functies in beeld
5. Inventariseren en opstellen vacatures
6. Organisatie en functiehuis

Je vindt alle theorie en opdrachten terug in hoofdstuk 1 van je cursusmap en in de werkbladen 1 t/m 6.

