

Concept verslag van de algemene ledenvergadering van Sportvisserij Nederland op zaterdag 17 oktober 2020 te Papendal

1. Opening

Van Kampen (vz): opent de algemene ledenvergadering om 10.30 uur en heet iedereen van harte welkom, ook de mensen thuis die meekijken via de livestream. Ze vraagt of iedereen gezond is, de gezondheidscheck die op ieders stoel ligt in te vullen en mondkapjes te dragen wanneer er wordt gelopen.

Ze heet daarnaast ook Marjan Olfers en Jan Has welkom. Vanwege hun aanwezigheid zal het agendapunt Organisatie ontwikkeling naar voren worden gehaald en worden behandeld na het vaststellen van het verslag.

Verder meldt ze dat de vertegenwoordiger van de federatie Oost-Nederland Ingmar Boersma hier niet aanwezig kan zijn in verband met de Corona maatregelen.

Iedereen, ook onze sportvissers worden geconfronteerd met dit virus. Medewerkers van onze organisatie doen er alles aan om het voor de sportvissers zo goed mogelijk te regelen. Gelukkig kunnen wij in deze periode gewoon lekker op afstand blijven vissen. We zijn enorm gegroeid in aantallen, bijvoorbeeld de jeugd maar ook de Kleine VISpas. De samenwerking in het land gaat steeds beter. Het proces organisatie ontwikkeling gaat vooruit. We maken vorderingen, maar ik zou overdrijven als ik zou zeggen dat we al ver zijn. Mede door Corona en door ziekte van een van de adviseurs hebben we vertraging opgelopen. Toch maken we vooruitgang.

We doen als sportvisserij nationaal en internationaal goed mee. De sportvisserij is niet meer weg te denken in onze maatschappij. Mede dankzij de inzet en het grote enthousiasme binnen onze totale organisatie!

Ze vraagt vervolgens om een minuut stilte voor iedereen die ons het afgelopen jaar is ontvallen en noemt hierbij in het bijzonder bestuurslid Harrie Holtman die heel plotseling in maart is overleden.

2. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen vanuit de zaal of het bestuur.

3. Concept verslag algemene ledenvergadering van Sportvisserij Nederland d.d. 22/06/2020

Schreuders (ZWN): De verslaglegging over de organisatie ontwikkeling had wat uitgebreider gemogen. Hij wil hierop attenderen voor de volgende keer.

Er zijn verder geen wijzigingen m.b.t. het verslag.

Besluit: ***-het verslag van de algemene ledenvergadering d.d. 22 juni 2020 wordt ongewijzigd vastgesteld.***

8. Proces Organisatie Ontwikkeling

Blommers (vvz): het is ontzettend goed nieuws dat wij in een van de grootste crisis van de afgelopen jaren ons als Sportvisserij Nederland toch op een ongelooflijke manier ontwikkelen. We groeien substantieel, we zijn een ledenorganisatie en moeten het hebben van draagvlak in de samenleving. Wanneer het goed gaat moet je goed opletten dat dit ook in de toekomst zo blijft. Dus dit is een goed moment om voor te sorteren op een succesvolle toekomst. We hebben twee jaar geleden al besloten te gaan kijken of de organisatie zoals die nu is gestructureerd en gevormd, een organisatie is die toekomstbestendig is. We zijn gestart met een onderzoek van onderzoeksbureau Hiemstra & de Vries. Dit was een oriënterende fase waarin we toen al zagen dat er verbinding gezocht moest worden. Er is toen besloten om een organisatie ontwikkelingsgroep in te stellen die samen met twee adviseurs Marjan Olfers en Berend Rubingh gaan kijken hoe dit proces verder vorm kan gaan krijgen en te komen tot een organisatie advies.

Door de organisatie ontwikkelingsgroep (OOG) is veel informatie opgehaald en zij zijn vaak bij elkaar gekomen om de organisatie ontwikkeling te bespreken. Dit heeft tot meer onderlinge verbinding geleid. De contouren voor een structuur worden duidelijk en daar zullen de adviseurs straks iets over vertellen. De positie van de sportvisser in Nederland wordt na dit proces sterker en daar doen we dit voor. Ergens in het komende jaar zullen we met een advies komen dat t.z.t. in een algemene ledenvergadering ter besluitvorming aan u voor wordt gelegd. Het doel is dat de sportvissers ook in de toekomst op een zo goed mogelijke manier kunnen blijven vissen en hun belangen zo sterk mogelijk worden behartigd.

Het corona virus maakt het gehele proces en het organiseren van bijeenkomsten er niet gemakkelijker op. In de afgelopen periode hebben de adviseurs het landelijk bestuur incl. voorzittersoverleg en twee federaties bezocht om hun tussentijdse bevindingen te presenteren. De rest van de bijeenkomsten moest worden geannuleerd vanwege ziekte van een van de adviseurs, maar die gaan zo snel mogelijk weer plaatsvinden.

Olfers (adviseur organisatie ontwikkeling): wil eerst even stilstaan bij het uitvallen van Berend Rubingh door ziekte. Berend heeft tot en met nu dit proces meegemaakt en zich vol ingezet. Hij heeft ook erg moeite met het besluit hiermee te stoppen, wat hij helaas heeft moeten nemen.

We hebben met elkaar, met de organisatie ontwikkelingsgroep, hard gewerkt. Wij willen dit van onderuit doen. We zijn bij alle federaties langs geweest en hebben daar informatie opgehaald. Wij zijn niet aan het veranderen maar jullie zijn aan het veranderen. Er zijn bouwstenen ontwikkeld voor een nieuwe toekomstbestendige organisatie. Deze bouwstenen hebben we gepresenteerd aan het bestuur van Sportvisserij Nederland. We kregen goede input en er is een intelligente krachtige discussie gevoerd. Er was een hoge mate van betrokkenheid op de inhoud van het proces. Waarvoor dank.

Nu zijn we bezig om deze informatie ook terug te brengen naar de federaties en alle medewerkers. Daar zaten we middenin toen ons het bericht kwam dat Berend helaas moest stoppen. Gelukkig hebben we een nieuwe adviseur -Jan Has- gevonden die ons wil helpen. Zij zal hem eerst informeren en meenemen in het proces, waarna we de resterende bijeenkomsten met de federaties en medewerkers Sportvisserij Nederland weer gaan oppakken. Ook wordt bekeken hoe we de verenigingen zo snel mogelijk een rol hierin kunnen geven.

Ze bedankt iedereen voor zijn/haar inhoudelijke inbreng op het proces. Ze geeft het woord aan Jan Has om zichzelf voor te stellen.

Has (adviseur organisatie ontwikkeling): stelt zichzelf kort voor. Hij vindt het fijn hier te zijn. Hij is zelf een fanatieke sportvisser met als specialisme snoekvissen. Hij is zeer verheugd dat hij voor deze opdracht is gevraagd, al is de aanleiding, het uitvallen van Berend Rubingh, erg vervelend. Het is mooi om het voort te mogen zetten.

Hij maakt complimenten aan Van Kampen en Bongers voor hun snelheid en daadkracht om tot deze samenwerking te kunnen komen. De opdracht heeft een heldere doelstelling en een heldere visie. Fijn dat we elkaar nu fysiek kunnen treffen.

Hij is adviseur op het gebied van transformatie en veranderingen. Hij doet dit voor grote organisaties, maar ook voor zelfstandigen. Hij houdt bij zo'n proces van drie dingen; het simpel houden, iets doen en vooral de menselijke kant. Het is goed om als organisatie klaar te zijn voor de toekomst en de huidige tijd. Het is interessant om te zien dat Sportvisserij Nederland dit in ziet. Hij kijkt er naar uit om bij de federaties op bezoek te gaan, te luisteren naar wat er speelt en te komen tot een mooie toekomstbestendige organisatie, waarmee we veel mensen plezier geven en blijvend kunnen laten genieten van de hengelsport.

Blommers (vvz): wil iedereen die organisatie breed betrokken is bij dit proces bedanken namens alle leden van de organisatie ontwikkelingsgroep (OOG).

Schreuders (ZWN): wil een boodschap meegeven aan het bestuur. Ons beeld van dit proces is toch anders dan dat de heer Blommers hem schetst. Wij vinden dat het proces vanaf juni vorig jaar helaas weinig voortgang kent. Natuurlijk helpen Corona en het uitvallen van Berend Rubingh niet mee, maar dat alleen kan niet de reden zijn om te staan waar wij nu staan. De opdracht was om vanuit de inhoud te gaan werken aan een toekomstbestendige organisatie, maar na 1,5 jaar zien wij eigenlijk niets tot weinig nieuws onder de zon. Het bestuur van zijn federatie Sportvisserij Zuidwest Nederland maakt zich zorgen en het enthousiasme is dan ook tot een laag niveau gedaald. We constateren daarbij dat de sturing en de regie in het proces wat ons betreft niet helder zijn en het opdrachtgeverschap richting de organisatie ontwikkelingsgroep is niet goed uitgekristalliseerd. De verhoudingen tussen de diverse gremia zijn niet helder. Er wordt soms onhandig of zelfs merkwaardig met besluiten omgegaan. Je moet niet in de valkuil stappen door te snel aan de bouwstenen van de structuur te beginnen in plaats van op basis van de inhoud.

Vorig jaar werd het nog een zoektocht genoemd, wat ik een mooi woord vond. Dit zou ik graag laten staan zonder vooringenomenheid over wat er uitkomt. Want eerlijk gezegd maakt het ons niet uit wat er uitkomt, als het maar het beste is voor de sportvisser.

Inzet op de inhoud is alleszins cruciaal om te voorkomen dat we in loopgraven blijven hangen, waarbij het proces zal stranden.

Zeg wat je doet en doe wat je zegt is bij dit soort processen van belang. Ook de organisatie ontwikkelingsgroep mag worden aangesproken op de voortgang. Nogmaals binnen de organisatie ontwikkelingsgroep is de beleving ook anders, want de reacties die wij daaruit horen zijn anders dan wat wij nu van Blommers horen.

Vertrouwen is hierbij het sleutelwoord en geeft een verantwoordelijkheid aan ons allemaal hier aanwezig, maar vooral aan u als bestuur van Sportvisserij Nederland. Bij onvoldoende voortgang zien wij het ergens begin volgend jaar stranden. Hij wil hiermee niet negatief zijn, want zoals mensen wellicht weten zit hij zo niet in de wedstrijd, maar hij wil het bestuur hiermee wel wakker schudden en positief kritisch zijn. Laten we de goede dingen gaan doen en die ook echt goed gaan doen.

Jager (MWN): vindt het boeiend hoe wij dit proces van organisatie ontwikkeling met elkaar hebben kunnen inzetten. De manier waarop het tot stand is gekomen en de goede gesprekken die we met elkaar daarover voeren. Het is ook mooi om te zien dat de een met een andere blik naar de organisatie ontwikkeling kijkt dan de ander. Zijn blik is een hele andere dan dat de heer Schreuders net weergaf. De federatie Sportvisserij MidWest Nederland denkt dat het proces organisch moet groeien, we moeten er samen aan werken, samen groeien. En dat kan niet van dag op dag, waarbij we dan ook nog alle onderwerpen uitgekristalliseerd willen zien. Laten we dit gezamenlijk doen en volgens hem zijn we op de goede weg. En dat nog niet alles is uitgekristalliseerd in wat wij willen, doet daar niets aan af.

Van Kampen (vz): dankt beide sprekers. Het is goed om ook een kritische noot te horen. Goed om te evalueren waar we staan en te kijken hoe de procedure in elkaar zit. Waar

vindt de besluitvorming plaats en hoe staat dit in verhouding tot de organisatie ontwikkelingsgroep? Maar laten we niet in de valkuil stappen door heel lang te blijven praten over hoe we dit proces gaan organiseren. Want zij is het ook met de heer Jager eens dat we hier naartoe aan het groeien zijn en we tot stappen moeten komen. Het is in ieder geval duidelijk dat we dit doen voor de sportvissers. Ze heeft er alle vertrouwen in dat onze adviseurs Olfers en Has dit goed gaan oppakken.

4. Concept jaarverslag Sportvisserij Nederland 2019

Bongers: er is in 2019 veel gerealiseerd. Op veel terreinen was het een succesvol jaar. Dit is allemaal vastgelegd in het jaarverslag. Ledengroei, inzet van vloggers richting jeugd, televisieprogramma Visvrouwen gelanceerd, bereik digitale media, grote nieuwe projecten gestart zoals Swimway Vecht, Waddenfonds Vissen voor Verbinding, belangenbehartiging in Den Haag en Brussel, goede prestaties en ontwikkelingen bij wedstrijden, etc. Het was een jaar waarop hij trots is en hij dankt alle medewerkers en vrijwilligers van hengelsportverenigingen, federaties en Sportvisserij Nederland voor hun inzet.

Van Kampen (vz): het jaarverslag is dik, maar we doen ook zoveel met z'n allen en dat moeten we laten zien!

Jager (MWN): geeft zijn complimenten voor het jaarverslag. Hij vraagt daarnaast of de activiteiten en het jaarplan gekoppeld zijn aan het beleidsplan?

Bongers: geeft aan dat dit juist is.

Jager: geeft aan dat het onderwerp belangenbehartiging voor ons als federatie enorm belangrijk is. Het aantal gecontroleerde sportvissers was 30.000, terwijl wij 580.000 sportvissers hebben. In ons beleidsplan staat dat we 10% willen controleren en dat halen we dus niet. Hoe kan dat?

Bongers: geeft aan dat hier de registraties worden genoemd die zijn gedaan door BOA's. De controle via BOA's is een taak van de federaties. De controles door de hengelsportcontroleurs (ca. 1.200 controleurs) zitten hier nog niet bij. Dat zijn er minstens zoveel als door de BOA's en dan kom je op de 10%. We zien echter een daling in het aantal controles door BOA's en dat is voor ons wel een zorg.

Jager (MWN): vindt dit jammer. Nu kan er geen controle plaatsvinden of het aantal controles wordt gehaald en dat is belangrijk omdat we daar als organisatie op moeten kunnen inspelen.

Van Kampen (vz): geeft aan dat de constatering juist is, maar er vinden ook controles plaats bij verenigingen. Dit moeten we in het vervolg misschien beter communiceren.

Besluit: -het jaarverslag 2019 wordt ongewijzigd vastgesteld.

5. Financieel jaarverslag Sportvisserij Nederland 2019

Hölterhoff (pen): licht de jaarrekening kort toe. Financiële cijfers staan ook in het jaarverslag vermeld, deze is zojuist vastgesteld. Het is een bijzonder jaar. We zijn al weer ver op weg in 2020 en 2019 ligt al een eind achter ons. Een jaarrekening 2019 die een positief financieel resultaat laat zien op een totale exploitatie van circa 11 miljoen euro. Een resultaat van € 189.000 positief, 1,7% afwijking van de totale begroting. Diverse posten zijn in de jaarrekening toegelicht. Mocht men vragen hebben dan hoort

hij die graag. Als bestemming wordt voorgesteld om € 50.000 toe te voegen aan de bestemmingsreserve huisvesting en de rest toe te voegen aan de algemene reserve.

Besluit: ***-de ledenvergadering stemt in met de jaarrekening 2019 en de bestemmingen en verleent décharge aan het bestuur voor het gevoerde financiële beleid over 2019.***

6. Jaarplan en (corona) bijstelling begroting 2020

Van Kampen (vz): geeft aan dat het een beetje een rare situatie is om je jaarplan 2020 voor te leggen aan de ledenvergadering, terwijl we al in oktober leven. Dit betekent niet dat we gewacht hebben met uitvoering tot deze dag, sterker nog het bestuur van Sportvisserij Nederland heeft het jaarplan op hoofdlijnen geaccordeerd. Het is nu aan u om daar nog een bevestiging op te geven.

Schreuder (ZWN): het voorstel van zijn federatie is om in lijn met de organisatie ontwikkeling extra middelen beschikbaar te stellen aan het OOG om externe partijen in te kunnen schakelen om zaken verder uit te zoeken en uit te diepen. Hiermee kunnen we misschien het proces versnellen.

Hölterhoff (pen): geeft aan dat het jaarplan financieel is vertaald. We stellen een begroting vast voor het aankomend jaar en die wordt gedurende het jaar aangepast aan de hand van de eindcijfers van het jaar ervoor. Toen kwam Corona, waarbij een hoop activiteiten geen doorgang konden vinden en ons ledental aanzienlijk groeide. Dit hebben we doorvertaald naar een zogenaamde bijgestelde Coronabegroting, wat een groot overschot kent. Wij hebben gemeend om deze extra middelen in te zetten op de deelterreinen zoals eerder genoemd, de 4 hoofddoelen. Binnen dit budget is al extra ruimte vrijgemaakt voor de organisatie ontwikkeling. De begroting hoeven we hier nu niet op aan te passen.

Schreuder (ZWN): in het jaarplan staat dat de NOC*NSF richtlijnen leidend zijn voor onze organisatie ontwikkeling. Wat zijn deze richtlijnen? Dit lijkt ons niet de juiste weg. Wij moeten uitgaan van onze eigen kracht en zien dan wel hoe dit staat ten opzichte van het NOC*NSF lidmaatschap. Laten we dicht bij onszelf blijven en vanuit de inhoud kijken wat het best passend is.

Bongers: geeft aan dat als je ergens bent aangesloten dat je dan ook aan bepaalde regels moet voldoen. Wij zijn als organisatie een van de 70 leden van NOC*NSF en daarbij een van de grootste. Deze regels zijn er om het als sport zo goed mogelijk te doen en de kwaliteit zo optimaal mogelijk te houden. Het zijn ook regels die niet keihard zijn. Het zijn richtlijnen, waarbij het principe geldt 'pas toe of leg uit'. Als je afwijkt dan leg je uit waarom je het anders doet en dan kan dat ook goed zijn. Op dit moment zijn we binnen NOC*NSF met zijn allen aan het kijken of de regels moeten worden aangepast. En namens ons zit de voorzitter in de ledenvergadering van NOC*NSF met 12 stemmen stemrecht.

Besluit: ***-ingestemd wordt met het jaarplan 2020 en de bijgestelde (Corona) begroting 2020, inclusief de besteding extra gelden NOC*NSF 2020.***

7. Begroting 2021

Hölterhoff (pen): zojuist gesproken over het jaar 2020. Gezien het proces organisatie ontwikkeling hebben we als bestuur besloten het beleidsplan on-hold te zetten en het huidige beleidsplan voort te zetten. Dit hebben we proberen door te vertalen in de

begroting 2021. Deze begroting zal worden herzien. Je ziet dat een aantal activiteiten worden doorgeschoven naar 2021 en er is ook aanleiding te veronderstellen dat het ledental 2020 nog hoger zal zijn dan in de Corona begroting 2020 is opgenomen. Nu we wederom in een gedeeltelijke lockdown komen, is het moeilijk te bepalen hoe 2021 er uit gaat zien. Verder zullen de afdrachten uiteraard ongewijzigd blijven.

Jager (MWN): maakt zich geen zorgen over de financiën, die zijn prima op orde. Hij maakt zich echter wel zorgen over de controle en handhaving. Hij vindt dat we als organisatie de BOA's niet eenduidig over het land hebben verspreid. De kans dat men wordt gecontroleerd in Friesland is anders dan dat men wordt gecontroleerd in Noord-Holland. Dat doet geen recht aan hoe wij met elkaar moeten zorgen om het toezicht zichtbaar te maken. Dit valt onder het hoofddoel belangenbehartiging. Zijn voorstel is om het bedrag van €150.000 wat er nu staat ter ondersteuning aan de federaties die dit werk moeten uitvoeren, te verhogen naar € 350.000 en dan niet meer op basis van ledental verdelen maar dit te delen door 7. Daarmee kan de basale organisatie die nodig is om het BOA-toezicht uit te oefenen in de eigen regio's altijd worden geborgd. Op deze manier hebben ook kleinere federaties de kans om die schaalgrootte te behalen die wij met elkaar graag zien.

Bongers: onderschrijft dat controle en handhaving enorm belangrijk zijn. Versterking van de handhaving en de voorlichting daarover moet een speerpunt worden voor volgend jaar. Dit speerpunt is besproken binnen het beroepskrachtenoverleg management en zal straks ook als accent voor het komend jaar binnen het bestuur worden besproken.

Hölterhoff (pen): vindt het een sympathiek voorstel, maar wil de zekerheid hebben dat de andere federaties hier ook zo over denken. Hij zal dit terugnemen naar de bestuurstafel om te bespreken.

Jager (MWN): had hier liever een stemming over gehad, maar vindt het ook prima als dit meegenomen wordt naar de bestuurstafel. Hij wil wel verduidelijken dat dit niet gaat om de federatie MWN, maar om ons als totale organisatie en dat we dit doen voor onze sportvissers.

Van Kampen (vz): vraagt de ledenvergadering wie er tegen het voorstel van de heer Jager is? Niemand is tegen en het voorstel wordt unaniem aangenomen. Belangrijk is wel dat het goed met elkaar wordt afgestemd.

Besluit: ***-ter versterking van de handhaving wordt het budget naar de federaties voor BOA-controle in 2021 van 150.000 euro verhoogd naar 350.000 euro en in gelijke delen verdeeld over de federaties.***

Schreuders (ZWN): wil dezelfde opmerking maken als bij de bespreking van de begroting 2020. Hij kon niet vinden of er extra budget is vrijgemaakt voor de organisatie ontwikkeling. Hij stelt voor om daar € 75.000 extra voor vrij te maken.

Hölterhoff (pen): geeft aan dat we 1 miljoen euro aan overschot verwachten en we hebben in de laatste bestuursvergadering besproken hoe we die middelen gaan inzetten. Organisatie ontwikkeling is hierin meegenomen.

Besluit: ***-ingestemd wordt met de begroting 2021 (incl. een verhoging van het budget van BOA-controle met 200.000 euro) en alle ongewijzigde afdrachten voor 2021 worden vastgesteld.***

9. (Her)benoeming leden bestuur

Blommers (vvz): geeft aan dat Van Kampen drie jaar geleden is gestart als voorzitter bij Sportvisserij Nederland. Het bestuur is ongelooflijk blij met haar inzet de afgelopen

periode en is verheugd dat zij zich beschikbaar stelt voor een tweede termijn. Hij vraagt de vergadering of hierover moet worden gestemd. Dit is niet het geval. Daarna wordt gevraagd of men kan instemmen met de door de federaties voorgestelde kandidaten.

Besluit: *-bij acclamatie wordt ingestemd met de herbenoeming van Van Kampen als voorzitter van Sportvisserij Nederland.
-bij acclamatie wordt ingestemd met de (her)benoeming van de voorgestelde kandidaten vanuit de federaties.*

10. Rondvraag en sluiting

Jager (MWN): meldt dat het vreemde tijden zijn. De voorzitter heeft in het voorjaar een filmpje gemaakt om eenieder van ons een hart onder de riem te steken. Dit is door ons als totale organisatie goed ontvangen. Laten we dit gevoel met zijn allen vasthouden en hij dankt haar voor haar inzet de afgelopen 3 jaar en wenst haar ook de aankomende 3 jaar veel succes!

Aanwezigen:

Bestuursleden:

Marjan van Kampen	Voorzitter Sportvisserij Nederland
Marcel Hölterhoff	Penningmeester Sportvisserij Nederland
Peter Paul Blommers	Vice-voorzitter Sportvisserij Nederland
Obe Veldman	Bestuurslid Sportvisserij Nederland
Jan van de Bovenkamp	Bestuurslid Sportvisserij Nederland
Bennie van Til	Bestuurslid Sportvisserij Nederland
Wil van Gils	Bestuurslid Sportvisserij Nederland
Cornel van Schayck	Bestuurslid Sportvisserij Nederland

Federaties/spec.org:

Klaas Spoelstra	Sportvisserij Fryslân
Pieter Klaas de Vries	Sportvisserij Fryslân
Gezinus Martens	Sportvisserij Groningen Drenthe
Frits Jager	Sportvisserij MidWest Nederland
Ronald Cieraad	Federatie Midden Nederland
Henk Embregts	Sportvisserij Zuidwest Nederland
Remco Schreuders	Sportvisserij Zuidwest Nederland
Dieter Breuer	Sportvisserij Limburg
John Hagens	Vereniging Nederlandse Vliegvisserij

Overig:

Joop Bongers	Directeur / secretaris Sportvisserij Nederland
Simone van den Essenburg	Hoofd Bedrijfsvoering Sportvisserij Nederland / verslag
Marjan Olfers	Ext. adviseur
Jan Has	Ext. adviseur
