

## Concept jaarplan 2023 Sportvisserij Nederland

Dit Jaarplan voor 2023 is opgesteld binnen de kaders van 'Hoofdlijnen van beleid 2022 en 2023 Sportvisserij Nederland'. De 'Begroting 2023 Sportvisserij Nederland' wordt hier op aangepast en ter goedkeuring voorgelegd aan de algemene ledenvergadering op 10 juni 2023.

De uitwerking heeft plaatsgevonden op basis van inbreng door leden van het managementteam en projectleiders. Tal van werkzaamheden zijn reguliere activiteiten, een deel betreft nieuwe projecten.

### *Visie, missie en doelen*

Onze **visie** is dat sportvissen voor velen een belangrijke activiteit vormt die hen ontspanning, uitdaging, beweging, natuurbeleving, genieten, avontuur, vrijheid, gezondheid en sociale contacten biedt. Sportvissen is passie en verwondering, het vergt kennis en vaardigheden, het bevordert de gezondheid, en het leidt tot vriendschap en verbroedering. Een leven lang. Sportvissen leidt tot kennis, waardering en zorg voor de natuur onder en aan het water. Het draagt bij aan een fysiek, mentaal, natuurlijk, sociaal en economisch gezond Nederland.

Onze **missie** is dat iedereen -die wil- kan meedoen aan en genieten van het sportvissen. We streven naar goede viswateren, een goede visstand en optimale sportvisserijmogelijkheden voor iedereen in Nederland.

Doel van Sportvisserij Nederland als landelijk overkoepelende sportvisserijvereniging is derhalve:

- zoveel mogelijk mensen van het vissen in Nederland te laten genieten;
- optimale mogelijkheden voor de sportvissers én vissen in Nederland te realiseren.

Om dit te kunnen verwezenlijken is een zo krachtige mogelijke én goed samenwerkende hengelsport cruciaal. Hiertoe loopt o.a. het huidige proces van organisatieontwikkeling.

Bij de realisatie van genoemde twee doelen wordt aansluiting gezocht bij de belangen en samenwerking met vele andere organisaties in Nederland, waaronder overheden, sport, natuur, gezondheid, onderwijs en commerciële partijen in en buiten de hengelsport. Aldus kan zoveel mogelijk draagvlak, maatschappelijke verankering en resultaat worden bereikt.

De **toegevoegde waarden** die Sportvisserij Nederland **voor de sportvissers** wil bieden zijn:

- zorgen voor maatschappelijke acceptatie van de sportvisserij (o.a. inzake dierenwelzijn) en een positief, aantrekkelijk imago;
- zorgen dat sportvissers mogen vissen (visrechten, vergunningen, beleid, regelgeving e.d.);
- zorgen dat sportvissers kunnen vissen (bereikbaarheid, bevisbaarheid, voorzieningen e.d.);
- zorgen dat sportvissers vis kunnen vangen (inrichting en beheer water en visstand);
- zorgen voor een goede en verantwoorde sportvisserij (o.a. inzake dierenwelzijn) middels opleidingen, events, voorlichting, handhaving e.d.

Door de hengelsport worden ook **voor de samenleving** belangrijke **toegevoegde waarden** gerealiseerd op het vlak van gezondheid, natuur, onderwijs, zorg en economie. Denk aan o.a.:

- heel veel mensen een leven lang samen buiten laten genieten en ontspannen;
- kinderen weer meer buiten laten spelen en laten bewegen;
- kinderen de natuur laten ontdekken en waarderen;
- ouderen uit de eenzaamheid halen en samen aan de waterkant laten genieten;
- minder validen volledig laten meedoen;
- mensen gezond buiten bezig laten zijn (preventie zorgkosten);
- de natuur onder water verbeteren (natuurlijke inrichting en verbindingen tussen wateren; onderzoek, kennis, herstel en herintroductie van vissoorten);
- hengelsporttoerisme naar Nederland -en daarmee de economie in Nederland- bevorderen.

Het is belangrijk de hengelsport nadrukkelijk te **positioneren** op de toegevoegde waarden voor de sportvisser én voor de samenleving. Met name wat betreft dit laatste is er nog veel te winnen middels

o.a. het ondersteunen van hengelsportverenigingen tot het realiseren van meer activiteiten, zichtbaarheid en verbinding met gemeenten. Voor de maatschappelijke verankering en acceptatie is dit van groot belang.

De volstrekt **unieke kracht van de sportvisserij** is dat zij heel veel mensen laat genieten van de natuur onder water, dat deze meer dan anderhalf miljoen mensen zich van deze natuur bewust zijn én zich hiervoor inzetten. Gestreefd moet worden een dergelijke identiteit in de samenleving meer aan het begrip 'sportvisserij' te koppelen.

Kerntaken van Sportvisserij Nederland zijn:

- beleid- en visievorming
- organisatie nationaal gewenste activiteiten
- inter/nationale belangenbehartiging en samenwerking
- verstrekken nationale sportvisserijdocumenten
- kennisontwikkeling, onderzoek en advisering
- organisatie (inter)nationale viswedstrijden
- voorlichting, public relations en promotie
- ondersteuning van aangesloten hengelsportorganisaties en hun bestuurders/vrijwilligers

Op basis hiervan zijn de **hoofdpijnen van beleid voor 2023**:

- bevorderen maatschappelijke acceptatie;
- behouden / bevorderen van de grote deelname aan de sportvisserij;
- verbeteren mogelijkheden voor vis en visstand;
- versterken van de activiteiten en zichtbaarheid van de hengelsportverenigingen;
- en voorts diversiteit / inclusie en duurzaamheid.

Onderstaand is het jaarplan 2023 per afdeling beschreven. Bij veel thema's gaat het om een samenwerking tussen de verschillende afdelingen.

## Belangenbehartiging

Om de sportvisserij te optimaliseren en te borgen wordt in 2023 wederom door deze afdeling ingezet op belangenbehartiging naar internationale, landelijke, regionale en lokale politiek. Bij de laatste twee gebeurt dit in samenwerking met federaties en hengelsportverenigingen. Belangrijke thema's zijn regelgeving, waterkwaliteit, beleid grote wateren, ruimtelijk beleid, vismigratie, gezondheid, verenigingsondersteuning en sportvisserij & Samenleving. Landelijk worden hiertoe contacten onderhouden met o.a. de Tweede Kamer commissies Visserij, Water en Sport en de ministeries van LNV, I&W en VWS. Tevens wordt dit jaar aandacht besteed aan de waterschaps- en provinciale verkiezingen.

### *Internationaal*

Veel regelgeving qua water (kader Richtlijn Water, Kader Richtlijn Mariën) natuur (Natura 2000, Biodiversiteitsstrategie, Vogelhabitatrichtlijn en bescherming van trekvisserij), milieu (loodvrij) en visserij (bescherming aal, vangstquota's, subsidies) komt uit Europa. In samenwerking met de European Anglers Alliance spant Sportvisserij Nederland zich in hier een zo goed mogelijk resultaat te bereiken. In 2023 is ook het doel om de sportvisserij als [stakeholder](#) te verankeren in het Europees beleid en om samen met de EU-commissie te komen tot gestandaardiseerde gegevensverzameling over de hengelsportsector om zodoende beter beleid ten kunnen ontwikkelen. Gelet op de actuele politieke keuzes in Europa zullen we het komend jaar minder aandacht geven aan het Gemeenschappelijk Visserij Beleid en wat meer aandacht aan (kansen van) Europese natuurwetgeving.

### *Verontreiniging in vissen*

Er is een toenemende zorg over de verontreinigingen in het water en ook in de vis. Te denken valt hierbij o.a. aan nano plastics, Pfas en dioxine. We dreigen eetbare vis uit eigen land kwijt te raken. Sportvisserij Nederland zal de ontwikkelingen hieromtrent nauwlettend volgen

### *Maatschappelijke verankering door samenwerking*

Via deelname aan de coalities Blauwe Hart Natuurlijk (IJsselmeergebied), Wadden Natuurlijk, de Internationale Rijn en Maas commissies, NLbuiten en de coalitie Relatie mens dier en samenleving wordt nagestreefd om als hengelsportsector midden in de samenleving te staan door mede beleid te maken met andere partijen op het terrein van water, vis, vismigratie, milieu en gezondheid. In 2023 zullen de bestaande initiatieven van de hengelsport op het gebied van gezondheid en natuur extra onder de aandacht worden gebracht van bestuurders en beleidsmakers om de hengelsport sterker positief maatschappelijk en politiek/bestuurlijk te verankeren. Zoveel mogelijk moeten worden nagestreefd bij relevante activiteiten van hengelsportverenigingen, federaties en Sportvisserij Nederland ambtenaren en bestuurders van lagere overheden uit te nodigen.

### *Verenigingen meer zichtbaar maken*

Hengelsportverenigingen vragen om meer ondersteuning en advies, zowel advies om voldoende vrijwilligers voor activiteiten en om voldoende bestuursleden te vinden voor een toekomst bestendige hengelsport. Daarnaast ervaren zij toenemende druk op politiek niveau, mede ook omdat hengelsportverenigingen en de sportvisserij onvoldoende bekend zijn in het bestuurlijk veld, waardoor negatieve beeldvorming van een kleine groep helaas soms de boventoon krijgt. Gemeenten vragen daarbij om meer samenwerking op beleid en activiteiten van sportverenigingen om de maatschappelijke uitdagingen in Nederland het hoofd te bieden. De hengelsportverenigingen zijn in dit veranderende speelveld niet altijd in staat om hier goed op te anticiperen. De nieuwe ontwikkelingen bieden tegelijkertijd juist ook volop kansen om de hengelsport te positioneren en te versterken om de uitdagingen het hoofd te bieden.

Samen met de hengelsportfederaties zet Sportvisserij Nederland in 2023 de schouders onder de hengelsportvereniging. Er wordt in 2023 fors geïnvesteerd in verenigingsadvies. De opgedane ervaring en de positieve resultaten uit de pilot verenigingsadvies in 2022 liggen hieraan ten grondslag. Er vindt in 2023 een uitbreiding plaats op capaciteit. Er wordt daarnaast ingezet op extra ontwikkeling van toepasbare ondersteunende producten en dienstverlening voor hengelsportverenigingen. In 2023 wordt er actief samengewerkt met federaties, afdelingen onderling, experts van binnen en buiten de hengelsport. In 2023 zal de maatschappelijke relevantie van de hengelsport op alle niveaus in kaart worden gebracht, zodat ook de lobby en het verhaal achter de hengelsport nog sterker wordt.

### *Sportvisserij en samenleving*

Op het terrein van maatschappelijke ontwikkelingen zoals het voortschrijdend inzicht in bijvoorbeeld dierenwelzijnsvraagstuk en de noodzakelijke aansluiting van de hengelsport hierop, zal in 2023 extra geïnvesteerd worden in mensen en middelen. Ook participeert Sportvisserij Nederland in een structureel overleg met andere relevante organisaties (dierentuinen, hippische bond, duivensport, KNJV e.d.) om ervaringen en aanpak op dit terrein met elkaar te delen. Verbinding wordt onderhouden met wetenschappers op het gebied van dierenwelzijn om over actuele kennis te kunnen beschikken. Ook vindt hierover overleg plaats met de Raad voor Dierenaangelegenheden en in voorkomende gevallen met de stichting Dierenbescherming. Het imago van de hengelsport wordt regelmatig gemonitord.

### *Gezondheid en kansarme groepen*

In 2023 zal op het gebied van sport en bewegen en gezondheid thema's wederom worden geïnvesteerd. Zichtbaarheid en erkenning van de hengelsport is anno 2023 van groot belang en onze toegevoegde waarde op deze thema's draagt bij aan de doelstellingen van het Sportakkoord 2, de omgevingswet (inrichting openbare ruimte) en de uitdagingen op gezondheidsthema's. We zetten in 2023 in op het vergroten van de samenwerking met NOC\*NSF, de coalitie NL Buiten, de samenwerkende buitensportbonden en maatschappelijke organisaties om gezondheid en inclusie te stimuleren. Om de sociaal maatschappelijke waarde van de hengelsport verder te stimuleren en te integreren worden bestaande initiatieven met buurtsportcoaches, ouderen, veteranen en met mensen die een afstand hebben tot de samenleving verder ontwikkeld en toepasbaar gemaakt voor hengelsportverenigingen en lokale initiatieven. Er vindt in 2023 extra ingezet op ondersteuning aan hengelsport federaties op regionaal niveau mede ook omdat de Provinciale en Waterschapsverkiezingen in 2023 plaatsvinden.

### *Juridische zaken*

De juridische afdeling van Sportvisserij Nederland heeft een uitgebreid takenpakket waarbij de juristen het belang van de sportvisserij in Nederland in brede zin vertegenwoordigen. Allereerst vertegenwoordigen zij Sportvisserij Nederland en staan zij hengelsportverenigingen en federaties bij in

bestuursrechtelijke procedures. Zij stellen bezwaarschriften op, ondersteunen bovengenoemde partijen bij hoorzittingen en procederen bij de Kamer voor de Binnenvisserij, de bestuursrechter en de Raad van State. Deze procedures hebben voornamelijk het doel om beperking van sportvisserijmogelijkheden tegen te gaan. Naast het procederen, adviseren zij hengelsportverenigingen en federaties op juridisch gebied ten aanzien van de bescherming van viswateren en het milieu. Voorts treden de juristen op in civielrechtelijke procedures als het belang van de sportvisserij wordt geraakt.

Daarnaast adviseert Sportvisserij Nederland de hengelsportverenigingen ten aanzien wet- en regelgeving omtrent statuten, verenigingsrecht en huishoudelijk reglementen. Daarbij intermedieert Sportvisserij Nederland in conflictsituaties tussen hengelsportverenigingen en haar leden en levert daarmee een bijdrage aan bevredigende oplossingen van deze conflicten.

In 2023 zullen wederom cursussen en informatiebijeenkomsten worden georganiseerd voor onder anderen politie, rentmeesters en hengelsportcontroleurs. De juridische afdeling zal zich ook bezig houden met de advisering en ondersteuning van (de aansturing van) de federatieve BOA's.

Tot slot wordt er overleg gevoerd met diverse partijen als gemeenten, waterschappen, provincies en rijksoverheden en wordt er deelgenomen aan besprekingen van de Coalitie groene handhavers teneinde de samenwerking met andere partijen ten behoeve van de thematiek controle en handhaving te versterken.

## Onderzoek & Advisering

De afdeling Onderzoek & Advisering zet zich in om kennis over water, vis en sportvisserij te ontwikkelen en te implementeren. Om te adviseren over verbetering van wateren, verbetering van visstand, bescherming en herintroductie van vissoorten, en behoud en ontwikkeling van sportvisserijmogelijkheden. Dit kan gaan om kleinere projecten van hengelsportverenigingen, maar ook om grote onderzoeksprojecten in samenwerking met Rijkswaterstaat, waterschappen, natuurorganisaties en universiteiten in binnenwateren, Noordzee, Waddenzee en Delta. Voor verschillende van deze laatste projecten worden subsidies ontvangen, waar tegenover als eigen bijdrage veelal arbeid staat. Alle projecten hebben als doel om de mogelijkheden voor sportvissers en vis te verbeteren en de maatschappelijke positie van de hengelsport te versterken.

### *Verbetering viswater en visstand*

Grote lopende meerjarige projecten zijn Vissen voor Verbinding, Ruim Baan voor Vis 2.0 (beide Waddenzee-Drentse beken), Swimway Waddenzee, haaien & roggen terug in de Noordzee, Steur actieplan Rijn en signalering exoten.

Nieuw in 2023 zijn onderzoek naar het sportvisserijgebruik van grote wateren via vliegtuigtellingen en enquêtes in het veld. We starten de vliegtuigtellingen bij de Friese Boezem en het Lauwersmeer. Verder gaat onderzoek gedaan worden naar de winde-migratie in het Tjeukemeer. Een PhD van Wageningen Universiteit gaat de vismigratie-data van De Vecht nader onderzoeken. We hopen dat er een vervolg gegeven gaat worden aan de Groen Blauwe Rijn Alliantie, dit is afhankelijk van Interreg-subsidies. Als dat door gaat gaan we migratie-onderzoek doen in de Oude IJssel, Ankerkuilvisserij in de Waal en knaakal-onderzoek.

In 2023 wordt een onderzoek afgerond naar de impact van zeeviswedstrijden op vis, met aanbevelingen ter verbetering. De app Mijn VISmaat wordt vernieuwd en samen met de app VISsengids worden databestanden opgebouwd over het voorkomen van vissoorten (citizen science).

### *Milieuverbetering*

Via de campagne Sportvisserij Loodvrij blijven we werken aan het terugdringen van het loodgebruik in de hengelsport. Eind 2022 is een nieuwe overeenkomst afgesloten met de ministeries LNV, I&W en VWS, de waterschappen en Dibevo.

### *Ondersteuning hengelsportverenigingen*

Hengelsportverenigingen worden ondersteund met onderzoek en het opstellen van korte adviezen voor hun viswateren (ca. 15 – 20 projecten) en de aanleg van voorzieningen (subsidies uit Fonds Verbetering Sportvisserijmogelijkheden).

Voor 2023 richten we ons op verbetering van inrichting en beheer van de visvijvers via voorlichtingsavonden en cursussen en het subsidiëren van bijvoeren en vijverpompen.

### *Inbreng en kennisnetwerken*

Een inbreng wordt geleverd in samenwerking met federaties aan diverse visstandbeheercommissies. Medewerkers zijn betrokken in allerlei overleg zoals Landelijk Overleg Vis, Overleg trekvisser Maas, Klankbordgroep Kier, Platform Ecologisch Herstel Meren, Platform Rivierkreeften, etc.

Het VISsennetwerk -een uitwisselingsplatform van ca. 500 onderzoekers en beleidsmakers inzake water en vis- met jaarlijks vier themabijeenkomsten wordt georganiseerd. Ook het tijdschrift VISionair van Sportvisserij Nederland is vanwege kennisuitwisseling van belang. Doel is de oplage in 2022 met 15% te vergroten tot 4.000 stuks per kwartaal.

Overleg en betrokkenheid bij onderzoeken aan diverse universiteiten en hogescholen (o.a. Nijmegen, Amsterdam, Wageningen en Leeuwarden) en onderzoeksinstituten (o.a. WMR, Deltares en NIOZ) vindt plaats. Ook vinden jaarlijks ca. 10 studenten van allerlei groenblauwe opleidingen bij Sportvisserij Nederland een stageplaats.

Met de gerealiseerde leerstoel 'vis en zoetwaterecosystemen' aan de WUR wordt via een begeleidingsgroep periodiek gesproken over onderwijs en onderzoek, inclusief de inzet en ondersteuning van promovendi.

## **Communicatie & Educatie**

Deze afdeling heeft tot doel bij te dragen aan een positief hengelsportimago in de samenleving, het aantal sportvissers te behouden en te vergroten, voorlichting te geven aan sportvissers om hen in hun hobby te stimuleren en goed en verantwoord te laten vissen.

Tevens wordt vanuit deze afdeling de verenigingsondersteuning verzorgd voor wat betreft de opleiding van vrijwilligers van hengelsportverenigingen, levering van ondersteunende voorlichtingsmaterialen, HSV Service op [www.sportvisserij nederland.nl](http://www.sportvisserij nederland.nl) en de uitrol van de projecten VISlessen op de basisschool, de zomerVISkaravaan, Samen VISsen met ouderen en de promotie van VISparels in woonwijken.

### *Imago in de samenleving*

Via vrije publiciteit op televisie, radio, in kranten en tijdschriften wordt berichtgeving verspreid over de sportvissers en wat hen beweegt, over de positieve effecten van hengelsport voor de samenleving en de inzet voor verbetering van wateren en visbestanden. Ook worden hiertoe social media ingezet.

Via het eigen televisieprogramma VIS TV (28<sup>ste</sup> jaargang, 12 nieuwe afleveringen) laten we zien aan de samenleving waarom mensen vissen en hoe leuk en mooi dit is. De serie 2023 richt zich op Hollandse stekken (Waddeneiland, Zaanse Schans, grachten in Leiden, Neeltje Jans e.d.).

Sociaal maatschappelijk wordt ingezet op het Samen VISsen met ouderen (bejaardenhuizen; doel 2023 is de organisatie van 250 visuitjes (in 2022 170)). De nieuwe landelijke campagne 'Haal de visser in je naar boven' die in de nazomer van het afgelopen jaar heel positief is ontvangen met storytelling om de maatschappelijke acceptatie van sportvisserij te vergroten en te verdiepen gaat in 2023 verder worden uitgerold.

### *Behoud en vergroten deelname aan sportvisserij*

De enorme groei in 2020 met ruim honderdduizend leden en de twee opeenvolgende jaren een groei van ca. 15.000 werd gerealiseerd is dit voor 2023 tevens de ambitie, waarmee het ledental boven 700.000 gaat uitkomen.

Via vislessen op de basisscholen (welke door corona door corona teruggelopen tot 150 vislessen zit weer in sterk stijgende lijn. In 2022 waren het er vierhonderd en voor 2023 wordt samen met de federaties ingezet op een stijging naar 500 vislessen. De zomerVISkaravaan waarvan het doel in 2022 met 50 stuks niet geheel werd gehaald is voor 2023 opnieuw het streven en het gebruik van vloggers/influencers als Enzo Knol wordt als succesvol instrument voor de aanwas van jeugdleden gecontinueerd.

Om de deelname door vrouwen te bevorderen (een enorme doelgroep, potentiële vrijwilligers en positief voor aanzien wat betreft dierenwelzijn) wordt in eigen media getoond dat vissen door vrouwen gewoon is, wordt in 2023 wederom het eigen televisieprogramma VISvrouwen op RTL 4 en online gepromoot en uitgezonden.

Om meer buitenlanders in Nederland te laten vissen wordt de campagne FishinginHolland verder uitgerold (bij start vijf jaar geleden ca. 30.000 buitenlandse leden, thans de 100.000 leden gepasseerd).

Dit gebeurt via de betreffende website, inzet van social media en het gratis laten plaatsen van ca. 50 artikelen over het vissen in Nederland (met verwijzing naar [www.fishinginholland.nl](http://www.fishinginholland.nl) en [www.vispas.nl](http://www.vispas.nl)) in vooral Duitse hengelsportbladen.

Voorts worden via de gratis meeVIStoestemming aangesloten sportvissers uitgenodigd geïnteresseerden een dagje mee uit te nemen vissen ofwel ambassadeur te zijn voor de hengelsport. Het voordeel is een goede begeleiding qua vissen, vangst en dierenwelzijn. Inzet is naar 20.000 uitgereikte meeVIStoestemmingen te groeien in 2023 (in 2022: 16.000 stuks).

Geparticipeerd wordt in landelijke onderzoeken naar sportvisserijdeelname om ontwikkelingen te meten, tevens worden hiertoe jaarlijks de VISpascijfers geanalyseerd.

### *Goed en verantwoord vissen*

Om sportvissers te stimuleren in hun hobby (nieuwe vistechieken en stekken te laten ontdekken), goed te laten vissen (vis vangen) en verantwoord te laten vissen (dierenwelzijn, natuur en milieu) worden tal van eigen media ingezet. Dit betreft het VISblad, Stekkie Magazinen en vernieuwde website, VIS TV XL (8 nieuwe afleveringen in 2023, geheel in samenwerking met dit jaar mogelijk alle federaties), VISblad TV, Vissen Doe je Zo website en Youtube en andere social media.

Wegens forse prijsstijgingen van energie en grondstoffen en inflatie worden een paar nummers van de reguliere edities van Het VISblad in de winterperiode samengevoegd om de exploitatie sluitend te houden en een tariefsverhoging voor de betalende abonnees te voorkomen. Wegens dezelfde prijsstijgingen worden de twee speciale uitgaves van Het VISblad met regio-edities in 2023 gedeeltelijk via een nog te ontwikkelen online platform beschikbaar gesteld met nieuwe en uitgebreidere mogelijkheden. De digitale nieuwsbrieven zullen in 2023 worden geproduceerd en verzonden met een geheel nieuw Emailpakket met veel meer gebruiks- en gebruikersmogelijkheden en opties. Daarnaast zal in 2023 een project worden opgestart om te komen tot de noodzakelijke vervanging van de Sportvisserij Nederland website, de federatieve websites en hsvwebsites.

Het opruimen van eigen afval en dat van anderen langs de waterkant wordt gestimuleerd via voortzetting van de campagne Vang5 waarbij het doel is om minimaal 5.000 nieuwe individuele sportvissers actief te krijgen in 2023. Bij de activiteiten georganiseerd door Sportvisserij Nederland vormt dit opruimen al een vast programmaonderdeel. In 2023 zal verder worden ingezet dat dit ook gaat gebeuren bij de aangesloten hengelsportverenigingen en zal een samenwerking worden aangegaan met de Rijksoverheid die het afgelopen najaar is gestart met een eigen zwerfafvalcampagne.

### *Verenigingsondersteuning*

Om vrijwilligers en bestuurders van hengelsportverenigingen te ondersteunen wordt maandelijks in een oplage van ca. 5.000 stuks digitale nieuwsbrieven verspreid welke in 2023 middels het nieuwe emailpakket zal worden geoptimaliseerd en uitgebreid.

Op HSV Service ([www.sportvisserij nederland.nl](http://www.sportvisserij nederland.nl)) worden allerlei tools en voorbeelden aangereikt voor een grote diversiteit aan zaken waar hengelsportvrijwilligers en -bestuurders mee te maken kunnen krijgen. Ook wordt aangegeven waar ondersteuning van binnen en buiten de hengelsport is te verkrijgen. HSV Service wordt continu actueel gehouden en uitgebreid.

Verder worden een veelheid aan ondersteunende materialen geleverd aan hengelsportverenigingen voor de organisatie van hun activiteiten. Ook zijn gratis formats voor eigen websites voor hengelsportverenigingen beschikbaar (gekoppeld aan de websites van Sportvisserij Nederland en de federaties). Tevens is het streven om de in 2022 ontwikkelde enquêtetool waarmee hengelsportverenigingen digitaal hun eigen leden kunnen raadplegen uit te rollen bij 70 hsv's .

Via de media van Sportvisserij Nederland zullen in 2023 structureel voorbeelden van wat verenigingen doen (ter stimulering van anderen) worden uitgedragen. Zo wordt in Het VISblad zal elke keer een artikel staan waarin op persoonlijke wijze getoond wordt wat vrijwilligerswerk in de hengelsport inhoudt, hoe leuk en belangrijk dit is. Dit ter stimulering van werving van vrijwilligers door de hengelsportverenigingen.

En verder is natuurlijk een belangrijk onderdeel binnen verenigingsondersteuning de opleiding van vrijwilligers in de hengelsport. Dit gebeurt via o.a. de cursussen hengelsportcontroleur, wedstrijdcontroleur, VIScoach en VISmeester, die deels centraal en in het land, deels live en online zullen worden gegeven.

## Wedstrijden

### *Topsport*

Sportvisserij Nederland zendt Team Holland uit naar de verschillende Europese- en Wereldkampioenschappen. Hiervoor wordt een strategisch topsportprogramma gemaakt met bijbehorende financiering. Het doel hierbij is structureel tot de Top5 van de wereld behoren en minimaal vijf internationale medailles winnen, waarvan minimaal twee keer goud.

De nationale selectie voor de internationale toernooien in 2024 wordt in 2023 gevist. Dit doen we door verschillende kampioenschappen en competities te organiseren waaruit de bondscoaches Team Holland kunnen samenstellen. Het doel hierbij is deze kampioenschappen en competities professionaliseren om hoogwaardige selectie te borgen. Dit meten we middels een tevredenheidsonderzoek onder deelnemers en bondscoaches.

Om de nationale en internationale winnaars te huldigen en eren wordt aan het eind van 2023 het Sportvisserij Nederland Topsportgala gehuldigd voor ongeveer 400-500 wedstrijdvisserij. Hier kiezen de wedstrijdvisserij ook de sportman, sportvrouw en het sporttalent van het jaar.

In 2021 heeft Sportvisserij Nederland een bit gedaan op het WK Kustvissen voor Junioren in 2023 en deze ook gekregen. In 2023 wordt dit WK georganiseerd aan de stranden rondom Domburg.

### *Sportparticipatie*

Zoveel mogelijk mensen op het door hun gewenste niveau en met plezier viswedstrijden laten beleven. Dit kan door uitbreiding van het deelnemersveld van de huidige kampioenschappen en competities maar ook door (ver)nieuw(end) wedstrijd aanbod. Het doel hierbij is 5% meer deelname in 2023 ten opzichte van 2022. Samenhang tussen verenigings-, federatieve- en landelijke wedstrijden is hierbij randvoorwaardelijk.

Een veilige omgeving is een voorwaarde om met plezier te kunnen wedstrijdvisserij. In 2023 wordt er een plan gemaakt en geïmplementeerd hoe we de veiligheid en een positieve sportcultuur binnen de wedstrijdvisserij kunnen waarborgen.

### *Talenterkenning*

In 2023 streven we naar een 100% bezetting van de federatieve wedstrijdcoaches zodat in iedere federatie optimaal wordt ingezet op scouting en begeleiding van jeugd. De focus hierbij zal meer op het vinden van talent komen te liggen en minder op het presteren in de competitie(s). Het doel voor 2023 is dat per federatieve wedstrijdcoach 5 nieuwe talenten worden geworven voor het begeleidingsprogramma. Winter- en Youth challenges en wervingsdagen zijn instrumenten om meer jeugd te enthousiasmeren om te wedstrijdvisserij.

### *Opleiding*

Sportvisserij Nederland wil een stabiele, integere en kwalitatief sterke groep bondscoaches. Daarom worden er in 2023 twee bondscoaches gevraagd deel te nemen aan de TC4 opleiding van NOC\*NSF/CALO. Daarnaast organiseren we een bijscholingsavond voor de gehele groep bondscoaches. Ditzelfde geldt voor de federatieve wedstrijdcoaches. Ook zij volgen jaarlijks een bijscholingsavond georganiseerd door Sportvisserij Nederland.

Om meer gekwalificeerd kader te werven ontwikkelt Sportvisserij Nederland in samenwerking met NOC\*NSF de KSS-opleidingsstructuur voor de wedstrijdvisserij. In 2023 wordt een niveau operationeel, namelijk TC2, voor het opleiden van wedstrijdcoaches op verenigingsniveau die later kunnen doorstromen naar regionaal of landelijk niveau.

### *Water, natuur en dierenwelzijn*

Momenteel loopt er een haalbaarheidsonderzoek of we het WK Kustvissen voor junioren loodvrij kunnen organiseren. In januari 2023 hebben we hier uitsluitsel over en wanneer de visvangst, kwaliteit en eerlijkheid van de wedstrijd niet in het geding komt, wordt het WK Kustvissen Junioren 2023 in Domburg een loodvrij WK. Verder zal ook de gehele Streetfishing competitie weer loodvrij worden georganiseerd en gaan we kijken of we het ONK Feeder als pilot wedstrijd loodvrij kunnen maken.

In 2021 is gestart met de ontwikkeling van een alternatief voor het leefnet. In 2022 werd het prototype van de zogeheten "FishTube" getest, doorontwikkeld en opgeleverd. In 2023 willen we een meervoud van "FishTube" ontwikkelen, de connectiviteit inbouwen en een pilot-wedstrijd organiseren.

De online wedstrijdwaterregistratietool VWRP wordt in 2023 opnieuw gebouwd. Hierin worden wensen van gebruikers (federaties) meegenomen, veiligheid (AVG) wordt geborgd en gekeken wordt naar een eerste koppeling met de loting- en uitslagsoftware.

De spoeling van attractieve wedstrijdwateren en-parcoursen wordt steeds dunner. In 2023 maken we samen met de federaties een overzicht van het huidige aanbod en verkennen we nieuwe opties. Deze opties zullen worden getest om te kijken of we deze kunnen opnemen in het programma van 2024.

### *Vrijwilligers*

Om kwaliteit en ervaring op het gebied van wedstrijdvisserij (de technische kant) in huis te halen, wordt samenwerking gezocht met wedstrijdleiders in het veld. Meer samenwerking met verenigingen en wedstrijdvisserij ter plaatse om de lokale situatie goed te kunnen inschatten. Dit resulteert voor 2023 in een resultaatverplichtingsovereenkomst met drie externe wedstrijdleiders binnen de zoute wedstrijdvisserij die de werkorganisatie gaat helpen bij het plannen, organiseren en uitvoeren van het zoute wedstrijdprogramma.

Het is steeds moeilijker om vrijwilligers te vinden, laat staan dat je kunt selecteren op benodigde kwaliteiten. De commissie organisatie wedstrijden (COW) is een belangrijk orgaan binnen de wedstrijdvisserij. Om de spoeling niet te dun te laten worden willen we in 2023 meer samenwerking en kruisbestuiving tussen de COW zoet en de COW zout. Daarbij willen we de groep aanvullen en verjongen.

De komende jaren komen er verschillende wereldkampioenschappen naar Nederland waarvoor veel (80-100) vrijwilligers nodig zijn. In 2023 wordt gekeken hoe we het huidige controleursbestand kunnen uitbreiden en opleiden zodat we in de WK-jaren daarna kunnen bouwen op een ruim en kwalitatief vaardig controleursbestand.

In 2023 wordt voor het huidige vrijwilligersbestand een vrijwilligersdag georganiseerd als blijk van waardering en als kick-off van het seizoen.

### *Meerjarenbeleid*

Het beleidsplan "Als Team naar de Top, 2016-2020" is inmiddels twee jaar verlengd en zal ook in 2023 nog gelden. In 2023 willen we een proces inrichten om samen met alle stakeholders van de wedstrijd tak te komen tot nieuw meerjarenbeleid. Dit beleid wordt op de ALV van 2024 vastgesteld. Vanuit dit cluster worden de nationale wedstrijden en internationale wedstrijden in Nederland georganiseerd, evenals de Nederlandse afvaardigingen naar internationale wedstrijden.

## **Visdocumenten**

Het cluster VISdocumenten distribueert alle VISdocumenten richting sportvissers in Nederland en het buitenland. Gedurende deze logistieke processen wordt de uitgifte zo efficiënt en effectief geregeld. Steeds meer zaken worden online geregeld, denk aan de platforms [www.vispas.nl](http://www.vispas.nl) , [www.mijnsportvisserij.nl](http://www.mijnsportvisserij.nl) , [www.visplanner.nl](http://www.visplanner.nl) en [www.hsvleden.nl](http://www.hsvleden.nl)

Sportvisserij Nederland is één van de weinige sportbonden die zelf de ledenadministratie regelt voor hun verenigingen, dit wordt via de service ledenadministratie vormgegeven en heeft door de jaren heen geleid tot een stabiele ledengroei.

### *Uitbreiding digitalisering*

Het aantal participerende verenigingen onder de ledenservice neemt continu toe. Sportvisserij Nederland maakt gebruik van digitale facturatieprocessen, voor de facturering 2023 zal de QR-code een vervangende betaalmethode worden ter compensatie van de acceptgiro. Dit zal ertoe leiden dat een klein aantal verenigingen ook in 2023 zal toetreden. Wij verwachten maar 10 nieuwe verenigingen omdat er steeds minder bulkverenigingen zijn die hun administratie kunnen uitbesteden aan ons.



In 2023 zal ook de facturatie van de Kleine VISpas en Toestemmingen 2023 gaan lopen via een unieke digitale factuur, waardoor de klant met één druk op de knop de openstaande factuur kan betalen. Deze unieke digitale factuur wordt vervolgens als QR-code op de schriftelijke factuur geplaatst. Het platform [www.mijnsportvisserij.nl](http://www.mijnsportvisserij.nl) wordt niet alleen meertalig, maar ook moet de klant ook zelf kunnen aangeven of ze een machtiging wensen af te geven dan wel via de digitale factuur willen betalen. Hierdoor zal het er nog meer ingezet worden op de digitale route om de klant te laten betalen.

Sportvisserij Nederland is sinds 01-01-2023 automatisch lid van de hengelsportvereniging en hierdoor ook bij Sportvisserij Nederland. HSV Leden zal hierop worden aangepast en in samenwerking met juridische zaken zal er vorm worden gegeven aan een sanctiereglement.

Het implementeren van de nieuwe VISplanner is vertraagd en zal hierdoor pas in 2023 opgeleverd worden. De nieuwe VISplanner wordt gekoppeld aan MijnSportvisserij, daarnaast kunnen huurovereenkomsten opgeslagen worden in de nieuwe beheeromgeving van Sportvisserij Nederland.

De hengelsport heeft als gezamenlijk doel om zoveel mogelijk water te delen via de VISpas. Het afgelopen jaar hebben wij helaas gemerkt dat er minder nieuwe verenigingen dit gedachtegoed ondersteunen. In overleg met de federaties is het de bedoeling om te kijken waarom ze het niet willen delen en hoe wij verenigingen positief kunnen belonen die wel het water landelijk gedeeld hebben.

Voor 2023 zijn de doelstellingen voor het aantal te verkopen visdocumenten / aangesloten sportvisserij:

585.000 VISpas  
37.000 JeugdVISpas  
43.000 Extra VISpas  
100.000 NachtVIStoestemming  
37.000 Derde Hengeltoestemming  
41.000 Kleine VISpas

## Bedrijfsvoering

Vanuit deze afdeling wordt ondersteuning geleverd aan de andere afdelingen. Verzorgd worden de kantoorhuishouding, receptie, secretariaat, administratie, financiële administratie, personeel & organisatie en coördinatie van de automatisering. Kortom, een spin het web.

Ingezet wordt op dienstbaarheid, efficiency, zoveel mogelijk digitaal werken en duurzaamheid (o.a. minder papierverbruik, bij vervanging van het wagenpark zoveel mogelijk overgaan op elektrische auto's en letten op het energieverbruik).

Verder zal er in 2023 gekeken moeten worden naar de huidige huisvesting en onze wensen voor de toekomst. Een notitie voor een sportvisserijcentrum zal in 2023 worden opgesteld.

## Organisatie

### *Organisatie ontwikkeling*

Conform het besluit van de algemene ledenvergadering in 2022 en de positieve besluitvorming op het rapport Berenschot wordt er in 2023 gewerkt aan de uitvoering van scenario 2 (stroomlijnen en koppelen procedures/activiteiten van Sportvisserij Nederland en de zeven federaties). Dit wordt een mooi samenwerkingsproces tussen alle federaties en Sportvisserij Nederland, waarbij de regie ligt bij het BKO management inclusief het MT.

### *Diversiteit en inclusie*

Iedereen die wil sportvissen moet kunnen sportvissen, met daarin de georganiseerde sportvisserij (hengelsportverenigingen, federaties en Sportvisserij Nederland) in een gastvrije en faciliterende rol. Hierbij gaan we niet geforceerd doelgroepen definiëren maar leggen we juist de focus op bewustwording, de behoefte (beweegredenen om te sportvissen) en eventuele drempels die we zouden kunnen wegnemen om de participatie nog verder te vergroten.

Onze eigen organisatie dient daarbij als goed voorbeeld. We vormen een afspiegeling van de maatschappij (in personen maar ook in communicatie-uitingen). In 2023 investeren we in inclusie op de

werkvloer door een inclusie-training te organiseren voor alle medewerkers. Daarnaast doen we onderzoek naar de beweegredenen en drempels om al dan niet te sportvissen onder onze achterban en onder potentiële sportvissers die we (nog) niet bereiken.

### *Personeelsbeleid*

Het management is gericht op een positieve, open, veilige en dienstbare cultuur, een zo groot mogelijke inbreng, betrokkenheid en werkresultaat. Het nemen van eigen verantwoordelijkheid en initiatief zijn hierbij van belang.

Gestreefd wordt naar een evenwichtige personeelsopbouw qua leeftijd en geslacht.

Jaarlijks wordt een -wederzijds- functioneringsgesprek met de leidinggevende gehouden en vastgelegd. Gestreefd wordt naar goede, marktconforme arbeidsvoorwaarden (CAO en regelingen). Een vernieuwde CAO is zojuist vastgesteld, met daarbij de afspraak om voor de volgende termijn (vanaf juli 2024) te komen met een meer uptodate CAO, waarbij de regels nog goed tegen het licht wordt gehouden. Dit zal tijdens de uitvoering van scenario 2 verder worden opgepakt.

Nieuwe medewerkers worden eerst op tijdelijke basis -of projectbasis- aangenomen om de werkorganisatie kundig en flexibel te houden. Soms is dit in de huidige markt niet haalbaar en wordt er waar nodig vanaf geweken. Ook wordt ontbrekende externe expertise ingehuurd.

Functies en kennis zijn zoveel mogelijk gedubbeld om de continuïteit te garanderen.

Er is opleidingsbudget beschikbaar voor de continue ontwikkeling van medewerkers. Het streven is dat iedere medewerker minimaal een keer in de drie jaar een opleiding volgt.

Gewaakt wordt voor goede en veilige arbeidsomstandigheden. Er zijn vertrouwenscontactpersonen aangesteld conform de richtlijnen van NOC\*NSF. Daarnaast hebben zijn we een overeenkomst aangegaan met externe vertrouwenspersonen. Dit zal in 2023 meerdere malen in de organisatie moeten worden gecommuniceerd.

Met de Ondernemingsraad vindt zo vaak als nodig, maar minimaal vier keer per jaar overleg plaats met de bestuurder / werkgever.

### *ICT Beleid*

Om onze organisatie zo stevig en toekomstbestendig mogelijk te maken op het gebied van ICT, hebben we een procesbegeleider ingehuurd die ons bij deze belangrijke opgave gaat helpen. Het is belangrijk om intern de juiste keuzes te maken voor onze organisatie, maar dit moet ook in samenspraak gaan met de federaties. Daarnaast is een uitbreiding op deze afdeling met een ICT manager en een extra uitvoerende medewerker zeer gewenst.

### *Vrijwilligersbeleid*

Sportvisserij Nederland is blij met en trots op de vrijwilligers die zich voor de landelijke vereniging en haar activiteiten willen inzetten. Continu wordt gestreefd naar uitbreiding en vernieuwing van de groepen vrijwilligers die zich voor de landelijke activiteiten / projecten inzetten. Begeleiding en opleidingen worden voor hen verzorgd. Er zijn gestructureerd vrijwilligersvergoedingen en er is aandacht voor waardering van hun inzet.

### *Extra gelden Nederlandse Loterij / NOC\*NSF*

Voor 2023 wordt een bijdrage vanuit NOC\*NSF aan Sportvisserij Nederland verwacht van ca. 1.200.000 euro uit de gelden verkregen via de Nederlandse Loterij. Minus de lidmaatschapsbijdrage aan NOC\*NSF kan hiervan 1,1 miljoen euro worden ingezet voor extra activiteiten voor de sportvissers. Voor de inzet hiervan zal door het bestuur keuzes gemaakt moeten worden.