

### 3.11. Misstanden aangepakt: grensoverschrijdend gedrag

**Grensoverschrijdend gedrag heeft veel impact op de betrokkenen, op de hengelsportvereniging én op het visplezier. Uit onderzoek blijkt dat grensoverschrijdend gedrag overal aanwezig is. In dit infoblad is meer informatie te vinden over wat grensoverschrijdend gedrag inhoudt en wat je kunt doen om dit te voorkomen.**

Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, die door de persoon die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren. Ook spreekt men van grensoverschrijdend gedrag als gedrag het doel heeft iemand zijn waardigheid aan te tasten. Denk in de praktijk aan agressie, geweld, discriminatie en seksuele intimidatie.

Van grensoverschrijdend gedrag is in het bijzonder sprake wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende, sociaal onveilige of kwetsende situatie wordt gecreëerd. De ervaring van iemand is daarbij leidend. Dat wil zeggen: zodra een sportvisser zegt ongewenst gedrag te ervaren, dan moet deze uiting serieus genomen worden en is actie vereist.

Voor seksuele intimidatie geldt dat bestuurders en vrijwilligers van verenigingen verplicht zijn om vermoedens van seksuele intimidatie te melden aan Sportvisserij Nederland of het Instituut Sport Rechtspraak.

#### Cursus VIScoach en e-learnings

Het is belangrijk om alert te zijn op risicofactoren. Bijvoorbeeld wanneer personen afhankelijk zijn van anderen zoals bij wedstrijselecties, een machtsverschil, maar ook ambitie omdat iemand dan moeite kan hebben om grenzen aan te geven. Doelgroepen als jeugd en ouderen zijn ook extra kwetsbaar. Laat begeleiders van activiteiten daarom de cursus VIScoach volgen.

En laat bestuurders of vrijwilligers ook de e-learnings [Seksuele Intimidatie](#) en [Discriminatie](#) volgen. De e-learnings zorgen ervoor dat personen alert worden en weten hoe te reageren als het toch fout gaat.



#### Tips voor de vereniging

Zorg ook dat je afspreekt wat wenselijk is binnen de vereniging. Een goede manier om dit te doen is een gedragscode op te stellen (**Infoblad 3.7. Gedragscode opstellen en communiceren**). Dit scheidt duidelijkheid bij melder, bestuurder en/of een eventuele vertrouwenscontactpersoon.

Geen vertrouwenscontactpersoon? Stel deze aan zodat alle betrokkenen in vertrouwen een zorg kunnen delen (**Infoblad 3.8. Vertrouwenscontactpersoon**). Het ontbreken van een luisterend oor zorgt ervoor dat mensen geen melding doen. Als er een melding komt bij een vertrouwenscontactpersoon of bestuurslid is het belangrijk deze serieus te nemen en goed op te volgen.

Een andere belangrijke maatregel is het vier-ogen-principe, dat betekent dat een iemand altijd moet kunnen meekijken of meeluisteren met een VIScoach of andere vrijwilliger.

