



3.8. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Een vertrouwenscontactpersoon (VCP) biedt leden de mogelijkheid om vragen te stellen, zorgen of incidenten te bespreken die gaan over grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, intimidatie, agressie en discriminatie.

De vertrouwenscontactpersoon (VCP) verwijst door en is niet verantwoordelijk voor de oplossing of opvolging. Ook kan de VCP het bestuur helpen bij de preventie van grensoverschrijdend gedrag. Voor een VCP is een functie-profiel en werkwijze opgesteld en is een opleiding vereist.

Stel een VCP aan

Je kunt het je leden makkelijker maken om grensoverschrijdend gedrag te bespreken door namens het bestuur een VCP aan te stellen. Deze persoon is bereikbaar voor iedereen die bij de vereniging betrokken is, en kiest geen kant bij incidenten. De VCP is géén hulpverlener en doet bij incidenten géén onderzoek in de vereniging. Een VCP luistert, denkt mee en kent het netwerk. Daarmee is deze rol een welkome aanvulling op de bestuurstaken.

De VCP bij een vereniging is een vrijwilliger. De VCP voert een vertrouwelijk gesprek. Een VCP van de vereniging is zich bewust van het gevaar van eventuele vermenging van rollen en taken. Zo kan een arts of iemand van de politie deze rol niet vervullen vanuit de verantwoordelijkheid van het eigen werk.

Tips

Geef de VCP een duidelijke rol en zorg dat iedereen binnen de vereniging weet dat hij/zij aanspreekpunt is voor signalen en preventie. Geef de VCP de ruimte om zichzelf actief bekend te maken bij leden. Zorg sowieso dat de naam en contactgegevens duidelijk vindbaar zijn voor iedereen. Stel een bestuurder aan die signalen - binnen de gestelde kaders van de gedragsregels - snel en netjes oppakt. Zo kan het bestuur daar waar nodig optreden en maatregelen nemen en en zich blijvend inzetten voor preventie. Beleidsontwikkeling, -uitvoering en preventie, en het adequaat opvolgen van signalen blijft

primair de verantwoordelijkheid van het bestuur. De VCP denkt proactief mee, maar heeft hierin geen verantwoordelijkheid. Het is alleen een ondersteunende rol. Meer informatie over de rol en tips voor de invulling zijn te vinden op deze webpagina.

Opleiding

Een VCP moet een opleiding volgen bij Centrum Veilige Sport Nederland en NOC*NSF. De opleiding duurt twee dagdelen en kan ook online worden gevolgd.

Tijdens de opleiding wordt aandacht besteed aan de positie die de VCP inneemt op de vereniging als er sprake is van ongewenst gedrag. Hoe vangt de VCP iemand op die iets komt melden of vragen? Waar kan een beschuldigde terecht? Hoe kan het bestuur ondersteund worden wanneer er een melding is?

Ook het ontwikkelen van preventiebeleid komt uitvoerig aan bod. De cursist oefent verder gesprekken en bespreekt samen met de cursusleider verschillende casussen.

[Klik hier](#) voor informatie en het aanmelden voor de opleiding tot vertrouwenscontactpersoon.



Wat moet je verder nog weten?

Er is een poule van experts beschikbaar vanuit NOC*NSF die met jou als bestuurder en met de vereniging kunnen meekijken met het opzetten en implementeren van beleid integriteit en sociale veiligheid. De experts hebben 10 uur per vereniging om te ondersteunen, voor verenigingen geheel kosteloos.

Meer informatie, aanvragen of inschrijven van een verenigingstraject kan via vog@nocnsf.nl.